

Title	最低賃金政策の賃金分布への効果推定手法の理論と応用
Sub Title	Theory and application of methods for estimating the effects of minimum wage policies on wage distribution
Author	岡, 達志(Oka, Tatsushi)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2026
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2024.)
JaLC DOI	
Abstract	本研究では、最低賃金政策が賃金分布全体に与える影響を評価するための新たな理論的枠組みと推定方法を提案しました。特に米国における州ごとの最低賃金の差異に着目し、従来の研究では十分に捉えられていなかった賃金分布の不連続性を考慮した分布回帰モデルを開発しました。 この新しい推定方法の特徴は、地域間の経済構造の違いを制御しながら、最低賃金の変更が賃金分布の異なる分位に与える効果を識別できる点にあります。また、従来の研究で課題となっていた内生性の問題に対処するため、差分の差分法と組み合わせた分布効果推定の枠組みを構築しました。 データ収集においては、複数の州にわたる個人レベルの繰り返し横断データを構築しました。具体的には、現行賃金調査（CPS）と州レベルの経済指標を組み合わせ、2005年から2022年までの包括的なデータセットを作成しました。このデータセットは、個人の賃金情報だけでなく、年齢、教育レベル、産業、職業などの詳細な属性情報も含んでおり、異質性を考慮した分析を可能にしています。 さらに、最低賃金の効果が労働市場の状況や地域特性によってどのように異なるかを検証するため、異なる経済環境を持つ州間での比較分析の手法も開発しました。これにより、最低賃金政策の効果に関する地域間の変動要因を特定する分析枠組みを提供しています。 この研究成果は、最低賃金政策の評価に関する方法論的進展をもたらすとともに、政策立案者に対して、より精緻な分析に基づく政策決定のための実証的基盤を提供するものです。この研究は、労働経済学のトップジャーナルの一つであるJournal of Human Resources (JHR)に掲載されたOka and Yamada (2023)の論文を大きく発展させたものです。 In this study, we propose a new theoretical framework and estimation method for evaluating the impact of minimum wage policies on the entire wage distribution. We developed a distributional regression model that specifically accounts for wage discontinuities—an aspect insufficiently captured in previous research—with particular focus on state-level minimum wage variations in the United States. The key feature of our estimation method is its ability to identify the effects of minimum wage changes on different quantiles of the wage distribution while controlling for differences in economic structures across regions. To address endogeneity issues that have challenged previous research, we constructed a framework for estimating distributional effects combined with difference-in-differences methodology. For data collection, we built individual-level repeated cross-sectional data spanning multiple states. Specifically, we created a comprehensive dataset from 2005 to 2022 by combining Current Population Survey (CPS) data with state-level economic indicators. This dataset includes not only wage information but also detailed attribute information such as age, education level, industry, and occupation, enabling analysis that accounts for heterogeneity. Furthermore, we developed comparative analysis methods across states with different economic environments to examine how minimum wage effects vary by labor market conditions and regional characteristics. This provides an analytical framework for identifying regional variation factors in the effects of minimum wage policies. This research contributes to methodological advancements in evaluating minimum wage policies while providing policymakers with an empirical foundation for more precise policy decisions. This study significantly extends the work of Oka and Yamada (2023) published in the Journal of Human

	Resources (JHR), one of the top journals in labor economics.
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2024000001-20240184

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

3. 本研究課題に関する発表			
発表者氏名 (著者・講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)