

Title	現代日本の企業文化におけるジェンダー関係の社会的な検討：男性社員の観点から
Sub Title	Gender equality policies in corporate Japan : a qualitative sociological perspective
Author	Tso, Christopher
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2024
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2023.)
JaLC DOI	
Abstract	この度は2023年度学事振興資金（個人研究）をいただきまして誠にありがとうございます。 2023年度学事振興資金の活用は概ね二つの用途で、その一つはベルギーのヘント市で行われた学会に参加するための会員費ともう一つは研究調査、特にインタビューの書き起こしと分析を行うためのパソコン購入に使用しました。 ベルギーのヘント市で開催されたEAJS2023学会では、今までの調査結果をindividual paperの'Negotiating sexual harassment in corporate Japan: multiple perspectives amidst changing gender relations'で報告し、また報告に参加してくださった方々および他のイベントで知り合った方々との議論で研究の発展に理論や調査法についての助言をいただきました。 また聞き取り調査では2023年度は28人にインタビューをし、そのインタビューの書き起こしと分析を行いました。10年以上使用してきた旧タイプのパソコンの代わりに本資金で購入した2023年モデルのパソコンを使うおかげで、論文の原稿と特に書き起こし作業がスムーズに行えています。今までの分析から、三つの重要な研究テーマを作り出しており：一つは男性会社員や管理職は、「ジェンダー平等」や「ダイバーシティ」などといった取り組みに対しては懸念や否定的なスタンスを持っており、実際の日常的な行動・働き方などを変えないこと、二つは企業が様々な取り組みを導入しても、現実的なバリア、特に人手不足、採用形態によって従来の管理方法にはそれほどの変化がないこと、また学会で報告したセクシャルハラスメントについてのテーマについても発展させています。上記の結果を論文の形にまとめております。 本資金のおかげで、研究を大いに進められていますので、大変感謝しております。 I used the Keio University Academic Development Funds for Individual Research for mainly two purposes: first, attending and giving a paper at a conference in Ghent, Belgium, and purchasing a new laptop to conduct my fieldwork and research. At the EAJS 2023 conference in Ghent, Belgium, I gave an individual paper entitled, 'Negotiating sexual harassment in corporate Japan: Multiple perspectives amidst changing gender relations'. Thereafter, I was able to network with colleagues present at my paper and other conference events. This was all very useful in developing my research direction. I have also during academic year 2023 been continuing fieldwork and interviewed 28 people, transcribed the interviews along with analysing them. With the funding, I was able to replace my ten-year-old laptop with a 2023 model. This has been extremely helpful in conducting my research, in particular the arduous transcribing process and other associated tasks such as working on manuscripts. Thus far, from my fieldwork and analysis, I have developed three main themes. First is that men and managers tend to subscribe to a repudiatory stance against 'gender equality' policies and, instead, largely leave their everyday workplace behaviour unchanged. Second, even if companies do attempt to implement new policies, they are largely constrained by practical barriers, most notably limited personnel and rigid hiring practices. Third, I have been developing the theme from the conference on sexual harassment. The funding has been of invaluable help in progressing my research project.
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2023000010-20230255

保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

2023年度 学事振興資金（個人研究） 研究成果実績報告書

研究代表者	所属	経済学部	職名	専任講師	補助額	200千円 (B)
	氏名	ソウクリストファージェームズ	氏名(英語)	Christopher, Tso		
研究課題（日本語） 現代日本の企業文化におけるジェンダー関係の社会的な検討ー男性会社員の観点から						
研究課題（英訳） Gender Equality Policies in Corporate Japan: A Qualitative Sociological Perspective						
1. 研究成果実績の概要						
この度は2023年度学事振興資金（個人研究）をいただきまして誠にありがとうございます。 2023年度学事振興資金の活用は概ね二つの用途で、その一つはベルギーのヘント市で行われた学会に参加するための会員費ともう一つは研究調査、特にインタビューの書き起こしと分析を行うためのパソコン購入に使用しました。 ベルギーのヘント市で開催されたEAJS 2023学会では、今までの調査結果をindividual paperの'Negotiating sexual harassment in corporate Japan: multiple perspectives amidst changing gender relations'で報告し、また報告に参加してくださった方々および他のイベントで知り合った方々との議論で研究の発展に理論や調査法についての助言をいただきました。 また聞き取り調査では2023年度は28人にインタビューをし、そのインタビューの書き起こしと分析を行いました。10年以上使用してきた旧タイプのパソコンの代わりに本資金で購入した2023年モデルのパソコンを使うおかげで、論文の原稿と特に書き起こし作業がスムーズに行えています。今までの分析から、三つの重要な研究テーマを作り出しており：一つは男性会社員や管理職は、「ジェンダー平等」や「ダイバーシティ」などといった取り組みに対しては懸念や否定的なスタンスを持っており、実際の日常的な行動・働き方などを変えないこと、二つは企業が様々な取り組みを導入しても、現実的なバリア、特に人手不足、採用形態によって従来の管理方法にはそれほどの変化がないこと、また学会で報告したセクシャルハラスメントについてのテーマについても発展させています。上記の結果を論文の形にまとめております。 本資金のおかげで、研究を大いに進められていますので、大変感謝しております。						
2. 研究成果実績の概要（英訳）						
I used the Keio University Academic Development Funds for Individual Research for mainly two purposes: first, attending and giving a paper at a conference in Ghent, Belgium, and purchasing a new laptop to conduct my fieldwork and research. At the EAJS 2023 conference in Ghent, Belgium, I gave an individual paper entitled, 'Negotiating sexual harassment in corporate Japan: Multiple perspectives amidst changing gender relations'. Thereafter, I was able to network with colleagues present at my paper and other conference events. This was all very useful in developing my research direction. I have also during academic year 2023 been continuing fieldwork and interviewed 28 people, transcribed the interviews along with analysing them. With the funding, I was able to replace my ten-year-old laptop with a 2023 model. This has been extremely helpful in conducting my research, in particular the arduous transcribing process and other associated tasks such as working on manuscripts. Thus far, from my fieldwork and analysis, I have developed three main themes. First is that men and managers tend to subscribe to a repudiatory stance against 'gender equality' policies and, instead, largely leave their everyday workplace behaviour unchanged. Second, even if companies do attempt to implement new policies, they are largely constrained by practical barriers, most notably limited personnel and rigid hiring practices. Third, I have been developing the theme from the conference on sexual harassment. The funding has been of invaluable help in progressing my research project.						
3. 本研究課題に関する発表						
発表者氏名 (著者・講演者)		発表課題名 (著書名・演題)		発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)	
Christopher Tso		Negotiating sexual harassment in corporate Japan: multiple perspectives amidst changing gender relations		EAJS 2023	2023	