

Title	企業における育成と評価に向けた考察
Sub Title	
Author	伊原, 千里(Ihara, Chisato) 林, 高樹(Hayashi, Takaki)
Publisher	慶應義塾大学大学院経営管理研究科
Publication year	2017
Jtitle	
JaLC DOI	
Abstract	
Notes	修士学位論文. 2017年度経営学 第3276号
Genre	Thesis or Dissertation
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=KO40003001-00002017-3276

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

慶應義塾大学大学院経営管理研究科修士課程

学位論文（ 2017 年度）

論文題名

企業における育成と評価に向けた考察

指導教員	林高樹教授
副指導教員	林 洋一郎准教授
副指導教員	村上 裕太郎准教授

氏 名	伊原千里
-----	------

論文要旨

所属ゼミ	林高樹 研究室	氏名	伊原千里
(論文題名) 企業における育成と評価に向けた考察			
(内容の要旨) 企業が必要とする「既成概念に捉われず、チャレンジ精神を持ち続ける」ことに加えて、「主体性」を持った人材には具体的にどのような特徴・傾向があるのか。どうすれば、そのような人材を育成していくことが出来るのだろうか。 また、育成に注力すべき、人事評価者の負担を軽減するにはどうすればよいのだろうか。 本研究では、具体的な育成のための施策の提案と、人事評価者の負担軽減のための評価予測モデルについての考察を行う。			