

Title	良い経営者の条件 - 経営者の分析から探る -
Sub Title	
Author	井澤京子(Izawa, Kiyouko) 矢作恒雄
Publisher	慶應義塾大学大学院経営管理研究科
Publication year	1996
Jtitle	
JaLC DOI	
Abstract	
Notes	修士学位論文. 1996年度経営学 第1232号 複写許諾が必要
Genre	Thesis or Dissertation
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=KO40003001-00001996-1232

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the Keio Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

学生氏名

井澤 京子

(日本包装機械株式会社)

主査 矢作 恒雄

副査 奥村 昭博

石田 英夫

所属

矢作 恒雄 研究室

良 い 経 営 者 の 条 件

—経営者の分析から探る—

「目的」

本研究を着手するに当たり女性経営者の分析だけを対象として「良い経営者の条件」を導き出そうとしたのであるが、普遍性をより高めるために男性と女性及び起業家と承継経営者の比較も行うことにした。

そこで分析の対象となる経営者を4分類にし、それぞれの特性に関する仮説を立てた。即ち(1)男性起業家(2)女性起業家(3)男性承継経営者(4)女性承継経営者から導き出された共通項を良い経営者の条件とするのが本論文のテーマである。

「研究方法」

経営者をタテ軸に男性と女性をヨコ軸に起業家と承継経営者とするマトリックス上に4分類し、各セル間の共通項と非共通項に関する8つの仮説を立てた。これらの仮説の検証は20名の経営者へのインタビューを用いる。このインタビューの項目は(1)経営戦略(2)組織面①構造面②人材面③人材育成面④人事評価面及び(3)経営観、ビジョンである。

「結論」

経営者の4分類全てに共通する経営者の条件として(1)戦略面では時代のニーズをうまく捉えた事業展開を積極的に行い、グローバルな視点を持っている、(2)組織面では社員参加型のフラットな職場環境をつくり、キャリアを持つ中途採用を即戦力化、OJTを重視した教育を行い、実力主義で評価をする。そして(3)経営者は夢やロマンを熱く語り、ビジョンを明確にすることが明らかになった。