慶應義塾大学学術情報リポジトリ
Keio Associated Repository of Academic resouces

Title	自動二輪車開発組織における企業改革プロジェクト立上フェーズのシステムデザイン
Sub Title	System Design of Initiating Phase of Enterprise Transformation Project in Motorcycle Development Organization
Author	武本, 和久(Takemoto, Kazuhisa) 白坂, 成功(Shirasaka, Seiko)
Publisher	慶應義塾大学大学院システムデザイン・ マネジメント研究科
Publication year	2015
Jtitle	
JaLC DOI	
Abstract	
Notes	修士学位論文. 2015年度システムエンジニアリング学 第182号
Genre	Thesis or Dissertation
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=KO40002001-00002015-0010

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

修士論文　　2015 年度

自動二輪車開発組織における
企業改革プロジェクト立上フェーズの
システムデザイン

武本 和久
（学籍番号：81334609）

指導教員　白坂 成功

2015 年 9 月

慶應義塾大学大学院システムデザイン･マネジメント研究科
システムデザイン・マネジメント専攻

論　　文　　要　　旨

学籍番号	81334609	氏　名	武本 和久

論 文 題 目：

自動二輪車開発組織における企業改革プロジェクト立上フェーズのシステムデザイン

（内容の要旨）

企業は生き残りの為に、常に環境に応じた変化が求められている。これは自動二輪車開発組織においても同様で、現在の同組織が置かれている状況を鑑みると、既存の開発手法の改善程度では将来的に自動二輪車開発が立ち行かなくなるリスクが存在している。つまり、自動二輪車開発組織の主たる業務である自動二輪車の開発について、開発のプロセスを根本から見直す企業改革が必要である。しかしながら組織の実態としては、既存の開発手法の改善を積み上げる程度の取り組みしか行われておらず、リスク対応には不十分である。よって本研究では、自動二輪車の開発プロセスを根本から見直す企業改革を開発現場主導のボトムアップ・アプローチで推進するプロジェクトの立上フェーズのプロセス設計を行い、検証によりその有用性を確認する事を目的とする。

はじめに企業改革に関する先行研究の調査により、企業改革の具体的なプロセスを設計する為のフレームワークが存在しない問題点を明らかにした。その結果を踏まえ、企業改革プロジェクト立上フェーズの具体的なプロセス設計を行った。プロセス設計はシステムズエンジニアリングのシステム設計手法を適用した。設計する物理要素は経営の三要素であるヒト・モノ・カネの中のヒト・モノとし、ヒトにはそのヒトが担う役割を、モノにはそのモノが有する機能を割り当てる内容でプロセスの設計を行った。

設計した企業改革プロジェクト立上フェーズのプロセスについて、網羅性と有用性の観点で検証を行った。網羅性の検証は、企業改革のベストプラクティスである企業改革フレームワークが有する機能を分析し、フレームワークが有する機能と設計したプロセスが有する機能の比較によって行った。有用性の検証は、システムレベルとして全体を、サブシステムレベルとして個々のプロセス、フレームワークを理解性、利用性、有効性の観点について、研究者と実務者の異なる視点を持つ 2 人の専門家へのインタビューによって行った。検証の結果、企業改革フレームワークを用いた検証を通じてプロセスの網羅性が、専門家へのインタビューを通じてプロセスの有用性が確認できた。

また、設計したプロセスの一部を現実の企業改革プロジェクトに適用した結果、企業改革を推進するコアチームの作成が可能であった事が確認できた。

以上により、本研究における企業改革プロジェクト立上フェーズのプロセスの妥当性は確認できた。

キーワード（5 語）

開発組織　企業改革　現場主導　ボトムアップ・アプローチ　プロセス

SUMMARY OF MASTER'S DISSERTATION

Student Identification Number	81334609	Name	Kazuhisa Takemoto

Title

System Design of Initiating Phase of Enterprise Transformation Project in Motorcycle Development Organization

Abstract

Companies need to be changing constantly along with the environment and this also applies to the motorcycle development organization. In view of the situation of the organization, it is not sufficient for future risks only to improve the existing development methods of motorcycle development. That is, for the development of the motorcycle which is the main business of the motorcycle development organization, there is a need for enterprise transformation to review the development of the process from the root. However the actual conditions of the issue, not performed only efforts extent that pile to improve existing development methods, it is insufficient for risk management. Therefore, the object of this study is to carry out the process design of the initiating phase of enterprise transformation project to promote a bottom-up approach of development site-led and to validate its usefulness by verification.

Investigations of the previous studies on enterprise transformation initially revealed that there is not the framework for designing a specific process of enterprise transformation. Based on the result, specific process of enterprise transformation project was carried out. Process design was applied to system design approach.

Regarding the designed process of the initiating phase of enterprise transformation, it was verified in terms of completeness and usefulness. Verification of coverage was carried out by comparison with the functions in the enterprise transformation framework is the best practice of enterprise transformation. Verification of usefulness, understandability, was carried out by two interviews with experts with different perspectives of researchers and practitioners use of, for in terms of effectiveness.

As a result of the verification, completeness of the process was confirmed by verification using the enterprise transformation framework. Usefulness of the process was confirmed by interviews with experts.

In addition, I was able to confirm that the designed process was possible to create the core team by applying to the real enterprise transformation project.

By the above, the validity of the process of the initiating phase of enterprise transformation project stand in this study was confirmed.

Key Word(5 words)

Development organization, enterprise transformation, site-led, bottom-up approach, process