

Title	日中IT企業における企業文化の実証的比較
Sub Title	An empirical comparison of Japanese and Chinese IT companies' corporate culture
Author	王, 公太(Wang, Gongtai) 高野, 研一(Takano, Kenichi)
Publisher	慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科
Publication year	2011
Jtitle	
JaLC DOI	
Abstract	
Notes	修士学位論文. 2011年度システムエンジニアリング学 第52号
Genre	Thesis or Dissertation
URL	<a href="https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=KO40002001-00002011-0004">https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=KO40002001-00002011-0004</a>

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

# 日中 IT 企業における企業文化の実証的比較

王 公太  
(学籍番号：80934534)

指導教員 教授 高野研一

2011 年 9 月

慶應義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科  
システムデザイン・マネジメント専攻

An Empirical Comparison of Japanese and Chinese  
IT Companies' Corporate Culture

Gongtai Wang  
(Student ID Number : 80934534)

Supervisor Kenichi Takano

September 2011

Graduate School of System Design and Management  
Keio University  
Major in System Design and Management

# 論文要旨

学籍番号	80934534	氏名	王 公太
論文題目： 日中 IT 企業における企業文化の実証的比較			
(内容の要旨) 本研究は日本と中国の IT 企業の企業文化を研究対象に、その特徴を明らかにして比較することが目的であった。これにより、日本と中国の IT 企業の企業文化の相違点と共通点を認識してしてビジネス交流を促し、相互理解を促進することを期待されている。また、今後の日本企業と中国の企業文化の改善の基礎データになることが期待されている。 本研究は定性的研究と定量的研究を併用し、日本と中国の IT 企業の企業文化を考察した。 定性的研究では、経営者を対象にインタビュー調査を行い、日本と中国の IT 企業の上層文化（経営層で共有された企業文化）の特徴について分析した。また、日本 IT 企業の上層文化と経営指標の関係も分析した。 定量的研究では、管理者と従業員を対象にアンケート調査を行い、日本と中国の IT 企業の下層文化（管理層と従業員層で共有された企業文化）の特徴を明らかにした。具体的にいえば、まず、有意差検定により、日本と中国の IT 企業の従業員意識について分析した。次は、主成分分析により、組織風土を評価するための尺度を作成した。最後は、因子分析により、日本と中国の IT 企業の下層文化の要因と構造について分析した。 定性分析と定量分析の結果により、4 つの結論が得られた。その 4 つの結論に基づき、日本と中国の IT 企業のビジネス交流を円滑にするための 4 つのポイントを提示した。			
キーワード： 企業文化，多変量解析，比較研究，異文化経営，IT 企業			

# SUMMARY OF MASTER'S DISSERTATION

Student Identification Number	80934534	Name	Gongtai Wang
<p><b>Title</b> An Empirical Comparison of Japanese and Chinese IT Companies' Corporate Culture</p>			
<p><b>Abstract</b>            This study surveyed the companies in Japanese and Chinese IT companies. We used both qualitative research and quantitative research of Japanese and Chinese IT companies' corporate culture by a comparison of Japanese IT companies, Japanese manufacturers, and Chinese IT companies.            In qualitative research, we interviewed the chief executive officer of each company to research the characteristics of upper culture (the culture shared by Top-level managers), and analyzed the relationship between upper culture and business evaluation indexes. In quantitative research, we did questionnaire survey to section managers and ordinary staffs to research the characteristics of lower culture (the culture shared by Middle-level managers, first-line managers and ordinary staff), and analyzed the relationship between lower culture and business evaluation indices. To be more specific, first, we did statistical significance test to research the employee awareness. Second, we did principal component analysis to extract two indicators used to measure organizational climate. Third, we did factor analysis to find out the factors and structure of lower culture, and analyzed the correlation between factors and business evaluation indices.            With the result of qualitative analysis and quantitative analysis, we have presented 4 points used to promote cross-cultural understanding of business Japanese and Chinese IT companies.</p>			
<p><b>Key Word</b> Corporate culture, Multivariate analysis, Comparative studies, Transcultural management, IT companies</p>			