

Title	Newsletter No. 33
Sub Title	
Author	
Publisher	慶應義塾大学 博士課程教育リーディングプログラム オールラウンド型「超成熟社会発展のサイエンス」事務局
Publication year	2017
Jtitle	Newsletter No.33 (2017. 4) ,p.[1]- [6]
JaLC DOI	
Abstract	
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=KO12005002-00000033-0001

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

Keio Program for Leading Graduate School

Science for
Development of
Super Mature Society

慶應義塾大学
博士課程教育
リーディングプログラム
超成熟社会発展のサイエンス

Contents

The Program for Leading
Graduate School (PLGS) From T
Shape to π Shape
博士課程教育リーディングプロ
グラム (PLGS) T字型から π
字型へ 1

Keio University Hosted the
Program for Leading Graduate
Schools Forum 2016
2016年度のリーディング
フォーラム全国大会が慶應義塾
大学主催で開催 2

慶應義塾大学博士課程教育リーディングプログラムは複合的に絡み合うテーマ「新しい社会の仕組み作り」、「新しい産業構造の構築」、「新しい社会における QoL のあり方の確立」に解決の糸口を見出し、超成熟社会の発展に貢献できる、次世代の博士人材を育成するために誕生しました。

The Keio Program for Leading Graduate School will cultivate a new generation of doctoral students capable of elucidating solutions for deeply interrelated issues facing Japan and the post-modern world: “creating new social mechanisms”, “building a new industrial structure”, and “establishing the concept of Quality of Life (QoL)” for the development of our super mature society.

The Program for Leading Graduate School (PLGS) From T Shape to π Shape

博士課程教育リーディングプログラム (PLGS) T字型から π 字型へ

Dr. Xiao-Li MENG

The Dean of the Graduate School of Arts and Sciences
Whipple V. N. Jones Professor of Statistics, Harvard University, USA

孟晓犁 ハーバード大学 人文・自然科学研究科 研究科長
統計学科 Whipple V. N. Jones 冠教授



Whether we welcome or resist it, globalization is in virtually every dimension of our life: economically, socially, technologically, and politically, just to name a few. Responsible educational institutions, professions, and professionals have also engaged themselves in reforming, revamping, and rethinking our entire education systems, from Pre-K to adult education, in order to prepare more and better global citizens. Graduate education has the particular responsibility of identifying and nurturing global leaders. I was therefore very pleased to help to evaluate the students (in 2016) in Keio's Program for Leading Graduate School (PLGS) (All-Round), which aims to produce global leaders from Japan. The 5-year MMD program effectively highlights a growing recognition that the T-shape model, albeit still representing an educational advance at many corners of the global, is not rich enough. The horizontal stroke of the T signals the broad training, including professional development such as communication skills, to enhance students' general knowledge and toolkits; whereas, the vertical stroke represents the in-depth scholarly pursuit of a particular area.

The π shape model goes one step further, emphasizing that a secondary in-depth training is also needed. And it is needed not only to provide students with career flexibility, but more importantly to serve as a link or “hook” to areas or even careers that are not anticipated. The second M(aster) in MMD serves this purpose, while the first M(aster) and the D(ocotor) form the primary in-depth training in tandem. Together, the three-degree program, especially the opportunity of working directly and intensively with an industry leader, provides a rich and broad training experience. Challenges do exist to sustain such an ambitious 5-year program for 3 degrees with the highest quality, like any innovative

我々が歓迎しようと抵抗しようと、グローバル化は2～3例を挙げても、経済、社会、技術、政治など日常生活のあらゆる局面に浸透しています。このような状況を受けて、教育機関、教職員、教育専門家も、より優れたグローバルな市民を輩出すべく、早期幼児教育から成人教育まで、教育システム全般の改革、改善、見直しに取り組んでいます。とりわけ、大学院教育はグローバルリーダーを発掘し育成するという責任を負っています。ついでには、今般日本のグローバルリーダー育成を標ぼうする慶應義塾大学博士課程教育リーディングプログラム(オールランド型)(PLGS)(2016年)において、学生の評価に参加できたことを私は大変うれしく思っています。T字型モデルは世界の多くの地域で今なお教育の前進性を意味するものとして扱われていますが、5年一貫のMMDプログラム(主専攻修士、副専攻修士、主専攻博士)はそれでは十分でないという認識の高まりを如実に示しています。T字の横線は学生の一般知識とツールキットを高めることを目的とし、コミュニケーションスキルなど専門能力の開発を含む広範囲の訓練を指し示す一方、縦の線は特定領域の徹底した学術的探究を表わしています。

π 字型モデルの場合は、さらに一歩進んで、2つの領域で徹底した専門教育を行う必要性を強調します。学生にキャリアの柔軟性を提供するだけでなく、想定外の領域やキャリアへの繋ぎ役として、あるいは「フック」としての役割を果たすことが重視されるのです。MMDプログラムでは、副専攻修士課程がこの目的に沿うものであり、主専攻修士と主専攻博士課程では連携して主専攻の徹底訓練を行います。3段階からなるこの学位取得プログラムでは、特に産業界のリーダーと集中的に直接話を聞く機会が設けられ、豊かで幅広い訓練が経験できるようになっています。5年間で3つの学位を高いレベルで取得させるという野心的プログラムを維持するにあたっては、他の革新的プログラムと同様に、いくつ

program. But it is a nice proof of concept in systematically implementing the π shape model. As such, I warmly congratulate and thank all the pioneers of this program, including the students. May each of the graduates from MMD become a global leader who is as well-rounded as a delicious pi(e)!

か課題もあります。それでも、この試みは π 字型モデルの体系的実践における素晴らしい概念実証と言えるでしょう。ついては、学生の皆さんをはじめ、プログラム関係者全員に心から感謝とお祝いを申し上げます。また、MMD の卒業生には、美味しいパイに負けないほど多彩な π 字型グローバルリーダーに成長することを願っています！

Keio University Hosted the Program for Leading Graduate Schools Forum 2016

2016 年度のリーディングフォーラム全国大会が慶應義塾大学主催で開催

Forum 2016, a national conference for the Program for Leading Graduate Schools, was held on November 11 (Friday) and 12 (Saturday), 2016, at Hilton Tokyo Odaiba. The forum was co-hosted by Keio University and the Japan Business Federation (Keidanren) with a support from the Japan Association of Corporate Executives (Keizai Doyukai). It was attended by 1,086 participants, of whom 149 came from private enterprises and other organizations.

Held with the cooperation of persons concerned (students and instructors) from 62 programs in 33 universities throughout Japan, Forum 2016 took place as graduates of the five-year programs are about to enter the workforce for the first time. Accordingly, with numerous managers and HR personnel from industries expected to serve as a new career paths for the program's Ph.D. students in attendance, Keio University and Keidanren set up the first day as an opportunity to consider the development and utilization of next-generation Ph.D.s through industry-academia collaboration. Particularly noteworthy was a discussion in the evening between 213 students who are seeking work and some 100 managers and PR personnel from private enterprises. This marked the first time such a discussion has been held as part of the forum. On the second day, explanatory presentations by the Japan Society for the Promotion of Science and Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT) and a student panel discussion took place during the first half. In the second half, industries (businesses) corresponding to specific career paths for Ph.D. students were formed into six groups for discussion sessions. Participants in each session heard and discussed the experiences of Ph.D. holders who work in those industries. The sessions provided a valuable opportunity for students to consider their career paths.

The following outlines the main events of the forum (honorifics are omitted).

Forum 2016 : <http://forum2016.plgs.keio.ac.jp/?lang=en>

平成 28 年 11 月 11 日 (金) 及び 12 日 (土) に、博士課程教育リーディングプログラムの全国大会とも言えるフォーラム 2016 が、参加者総数 1086 名(内、企業等 149 名) の参加を得て、慶應義塾大学の主催、日本経済団体連合会の共催、経済同友会の後援により、ヒルトン東京お台場で開催されました。

本年度のフォーラム 2016 は、全国 33 大学・62 プログラムの関係者(学生、教職員)の協力の下、5 年一貫教育のプログラム修了生が、初めて社会に飛び立つタイミングで行われました。そのため初日は、日本経済団体連合会との共催の下で、本プログラムで育成された博士学生の新たな出口として期待される産業界の経営層や人事担当者に多数ご参加頂き、産学共創による次代の博士人材の育成と活用を考える場となりました。特にその日の夕方、本フォーラム初めての企画として、就職を希望する学生 213 名が 100 名規模の企業の経営層や人事担当者との意見交換する場が実現しました。2 日目は、前半に日本学術振興会と文部科学省からの説明、学生討論会が行われました。後半は、博士学生の出口に対応して産業界(ビジネス)等、6 分科会に分け、そこで活躍する博士学位所持者の先輩方から経験談を聞いて討論がなされ、学生のキャリアパス検討のための貴重な機会となりました。

ここでは、主な内容をご紹介します(以下、敬称略)。

フォーラム 2016 : <http://forum2016.plgs.keio.ac.jp/>



Message from Keio University
開催大学挨拶 慶應義塾長 清家 篤
Atsushi Seike, President, Keio University



Greetings from MEXT
文部科学省ご挨拶 文部科学大臣政務官 樋口 尚也
Naoya Higuchi, Parliamentary Secretary for Education, Culture, Sports, Science and Technology



Invited Talk 1 特別招聘講演 1
丸紅株式会社 会長
朝田 照男
Teruo Asada, Chairman, Marubeni Corporation



Invited Talk 2 特別招聘講演 2
G&S Global Advisors Inc. 代表取締役社長
橘・フクシマ・咲江
Sakie T. Fukushima,
President & Representative Director, G&S Global Advisors Inc.



An address by Japan Society for the Promotion of Science (JSPS) JSPS 講演
独立行政法人 日本学術振興会理事
家 泰弘
Yasuhiro Iye, JSPS Executive Director



Information Session by MEXT 文部科学省説明会
文部科学省高等教育局大学振興課大学改革推進室長
井上 睦子
Mutsuko Inoue, Director, Office for University Reform, Higher Education Bureau,
Ministry of Education, Culture, Sports, Science and Technology (MEXT)

Round-table Discussion on Industry-Academia Collaboration 産学ラウンドテーブル

Moderator: Fumihiko Kannari (Keio University)
モデレーター：神成 文彦（慶應義塾大学）

Against the backdrop in which the first group of five-year program graduates will be entering the workforce next spring, this discussion focused on the significance of “T-shaped” Ph.D. development in Leading Programs, perspectives from industry, segregation from on-the-job training, the significance and prospects of employing Ph.D.s from humanity backgrounds, and the perspectives of international organizations and European universities. Numerous questions were asked.

来春初めて5年一貫のプログラム修了生が社会に飛び立つ状況の中で、リーディングプログラムで

育成されたT型博士人材育成の意義、産業界からの視点、OJTとのすみ分け、文系博士人材活用の意義と今後の方向性、国際機関や欧州大学の視点等で討論し、産学官で共有しました。多数の質問が寄せられました。



Speakers: Kurt Deketelaere (Secretary-General of the League of European Research Universities: LERU), Hiroshi Suzuki (MEXT), Yoshihiko Nagasato (Japan Business Federation), Raizo Sakoda (Hitachi, Ltd.), Yutaka Shimazaki (Marubeni Corporation), Masayoshi Murase (Nippon Steel & Sumitomo Metal Corporation), Yumiko Murakami (OECD Tokyo Center), Kikuo Fujita (Osaka University)

スピーカー：Kurt Deketelaere (Secretary-General of the League of European Research Universities: LERU)、鈴木 寛（文部科学省）、永里 善彦（日本経済団体連合会）、迫田 雷蔵（日立製作所）、島崎 豊（丸紅）、村瀬 賢芳（新日鐵住金）、村上 由美子（OECD 東京センター）、藤田 喜久雄（大阪大学）

Round-table Discussion from a Student Perspective 学生ラウンドテーブル

Moderator: Daisuke Ando (Keio University)

モデレーター：安藤 大佑（慶應義塾大学）



Six students who will be entering the workforce this spring used their own experiences as the basis for a discussion of the realities of job-hunting, ways of settling on a career path, concerns about life after entering the workforce, and other matters. They also discussed how close they were able to get to the program's concept of the ideal Ph.D. It was an occasion in which the strengths of students raised through the program were on full display.

今春社会に飛び立つ6人の学生たちが、就活で直面した現実、キャリアパスの決め方、社会に出た後の不安などを、自身の体験を織り交ぜながら討論しました。また、リーディングを目指す博士像にどれだけ近づけたのか等にも、議論が進んだ。リーディングで育成された学生たちのたくましさが目立つ討論会でした。

Speakers: Yuki Inoue (Osaka University), Maki Dan (Keio University), Haruka Ohuchi (Tokyo Institute of Technology), Haiyu Mao (Tokyo University), Arika Kuroiwa (Kyushu University)

スピーカー：井上 裕毅（大阪大学）、段 牧（慶應義塾大学）、大内 遙河（東京工業大学）、毛 海宇（東京大学）、黒岩 亜梨花（九州大学）



Poster Session 意見交換会

A total of 213 students desiring employment in private enterprises who were selected from the 62 programs in 33 universities used posters to present themselves to some 100 company managers and HR personnel. Results began being seen the very next week, when contact requests started coming to students who have attracted companies' interest.

33大学62プログラムから選抜された、企業等に就職を希望する学生213名が、ポスターパネルを使って、100名規模の企業の経営層や人事担当者に対し自己アピールしました。早速次週には、参加企業から関心ある学生にコンタクト希望が舞い込む等、成果が出始めました。



Discussions by Students - Expand Network for Students of Leading Programs - 学生討論会“リーディング学生を繋ぐネットワークを広げる”

Moderator: Maki Dan (Keio University)

モデレーター：段 牧（慶應義塾大学）

Students discussed the current state of collaboration among Leading Programs and two cases relating to activities that link Leading students and companies. They then invited in HR personnel from industry for a panel discussion. The discussion produced numerous views concerning maintaining communication with past Leading Program participants and functions oriented toward current students, and led to renewed recognition of this service's necessity.



プログラム間の連携の現状と、リーディング学生と企業をつなぐ活動に関して2つの事例を紹介した後、産業界から人事担当者を招いてパネル討論を行いました。リーディングのOB・OGとのコミュニケーションの維持、現役学生向けの機能について、会場から多数の意見が出され、本サービスの必要性を再認識しました。

Speakers: Yasunari Ikeda (Keio University), Hiroyuki Miyahara (Osaka University), Takuya Kato (Waseda University), Miho Toyama (Nagoya University), HR personal from industry
スピーカー：池田 泰成（慶應義塾大学）、宮原 浩維（大阪大学）、加藤 卓哉（早稲田大学）、遠山 美穂（名古屋大学）、産業界から人事担当者を招聘

Career Path-Specific Sessions (1) to (6) 出口討論分科会①～⑥

Career paths in which Ph.D. students desire employment were divided into six industrial groupings, and discussion sessions were held for each. At each session, the process up to employment and post-employment career paths available to Ph.D.s were presented in the presence of three or four invited participants who have experience in post-doctoral study job-hunting. With speakers and HR personnel in attendance responding to numerous questions from the audience, the sessions provided an excellent opportunity for future job-seekers to gain valuable information and consider their future careers.



博士学生の希望就職出口を6つの業界に分け、分科会1～6を開催した。分科会ごとに、博士号取得後に就職した3～4人の経験者を招き、就職するまでの道程、就職後の博士人材としてのキャリアパスが紹介されました。会場からの多数の質問に対し、スピーカーに加え、来場された人事担当者からも返答頂き、今後就活をする学生たちは、貴重な情報を得るとともに、将来のキャリアパスを考える大変良い機会となりました。

Career Path-specific Session (1): Industry (Business, etc.)

分科会① 産業界（ビジネス等）

Moderator: Jun Saito (Keio University)

モデレーター：齋藤 潤（慶應義塾大学）

Speakers: Minoru Mitsui (Fuji Xerox Co., Ltd.), Katsuyuki Yanagihara (Nippon Steel & Sumitomo Metal Corporation), Yoshiyuki Nishino (Medinet Global Co., Ltd.), Shinji Sawa (Hitachi, Ltd.), Yoshio Higuchi (Keio University)
スピーカー：三井 実（富士ゼロックス）、柳原 勝幸（新日鐵住金）、西野 嘉之（メディネットグローバル）、沢 真司（日立）、樋口 美雄（慶應義塾大学）

Career Path-specific Session (2): Industry (Positions in Research) & Think Tanks

分科会 ② 産業界 (研究職) ・シンクタンク

Moderator: Masayasu Yamaguchi (Keio University)

モデレーター: 山口 正泰 (慶應義塾大学)

Speakers: Yamato Ohtani (Toshiba Corporation), Takashi Kondo (Fuji Xerox Co., Ltd.), Shinji Fukatsu (NTT Service Innovation Laboratory Group), Lei Liu (Japan Research Institute, Ltd.)

スピーカー: 大谷 大和 (東芝)、近藤 崇 (富士ゼロックス)、深津 真二 (NTT サービスイノベーション総合研究所)、劉 磊 (日本総合研究所)

Career Path-specific Session (3): Employment of International Students (in English)

分科会 ③ 留学生の出口 (英語討論)

Moderator: Tsutomu Miyake (Keio University)

Speakers: Tatsuro Odawara (Minebea Co., Ltd), Izabela I. Rzeznicka (Shibaura Institute of Technology), Nazirul Afham Idris (Stanley Electric Co., Ltd., Tokyo), Davisi Boontharm (Keio University)

Career Path-specific Session (4): Academia & National Research Institutes (Science & Technology)

分科会 ④ アカデミア・国研・行政体 (理工系)

Moderator: Kenichi Hatori (Keio University)

モデレーター: 羽鳥 賢一 (慶應義塾大学)

Speakers: Takanori Tomozawa (Ministry of Economy, Trade and Industry: METI), Masaki Endoh (MEXT), Mihoko Hoshino (National Institute of Advanced Industrial Science and Technology: AIST), Eiji Masunaga (Ibaraki University), Toshihide Fukui (MEXT), Soichi Yamamoto (METI), Ryuichi Nagaosa (AIST)

スピーカー: 友澤 孝規 (経済産業省)、遠藤 正紀 (文部科学省)、星野 美保子 (産業技術総合研究所)、増永 英治 (茨城大学)、福井 俊英 (文部科学省)、山本 聡一 (経済産業省)、永翁 龍一 (産業技術総合研究所)

Career Path-specific Session (5): Academia & National Research Institutes (Humanities & Social Sciences)

分科会 ⑤ アカデミア・国研・行政体 (人文・社会系)

Moderator: Yoshiko Lily Ishioka (Keio University)

モデレーター: 石岡 良子 (慶應義塾大学)

Speakers: Tomoko Kanayama (Institute of Advanced Media Arts and Sciences: IAMAS), Tomoko Wakui (Tokyo Metropolitan Institute of Gerontology: TMIG), Suguru Okubo (BMS Yokohama Inc.)

スピーカー: 金山 智子 (情報科学芸術大学院大学)、涌井 智子 (東京都健康長寿医療センター研究所)、大久保 豪 (BMS 横浜)

Career Path-specific Session (6): International Organizations (in English)

分科会 ⑥ 国際機関 (英語討論)

Moderator: Yasushi Kiyoki (Keio University)

Official for Proceeding: Sota Shimizu (Keio University)

Speakers: Hannu Jaakkola (Tampere University of Technology), Bernhard Thalheim (Christian-Albrechts-University Kiel), Virach Sornlertlamvanich (Thammasat University), Hikaru Kobayashi (Keio University)

Students: Amane Kobayashi (Keio University), Katsufumi Tomobe (Keio University), Masa Jazbec (University of Tsukuba), Takayuki Nakatsuka (Waseda University)



慶應義塾大学
博士課程教育リーディングプログラム
オールラウンド型
「超成熟社会発展のサイエンス」事務局

発行日 2017年4月20日
代表者: 神成文彦
編集者: 山口正泰 石岡良子
事務局連絡先:
〒223-8522 神奈川県横浜市港北区日吉3-14-1
Tel: 045-566-1497 Fax: 045-566-1487
lua3-info@adst.keio.ac.jp <http://plgs.keio.ac.jp/>