

研究人材マネジメント

——最終報告

目 次

産業別にみた研究開発組織における人的資源管理と研究成果村上由紀子	5
Awareness of Limit to Ability by Age and HRD ——An International Comparison by Research Field——Masanobu Fukutani	17
工作機械メーカーにおける研究者の業績を規定するコミュ ニケーション・パターン石川 淳	27
研究成果の規定要因としての職務関与と組織コミットメント ——エレクトロニクス企業の応用研究・開発設計の比較——義村敦子	41
キャリアに対する研究者の意識尾川信之	51
年収の決定要因と評価システム ——R&D人材を対象とした日英豪比較——永野 仁	63
研究開発者の人材管理の国際比較中原秀登	73
企業内研究開発者の年齢意識——5ヵ国比較——内田 賢	83
研究開発組織における人的資源管理のあり方に関する研究 ——グローバル・データに基づく実証研究——蔡 芒錫	93
台湾における研究開発技術者のキャリア分析序説：公的部門 と民間部門の比較を中心に白木三秀	107
台湾における研究開発者の職業意識・研究業績梅澤 隆	121
International Comparison of Determinants of R&D Performance.....Jun Ishikawa and Hideo Ishida	137
National System of Innovation in France: the case of information technology industryHiroatsu Nohara	149
補論：研究人材マネジメントと研究業績 ——民間研究所と公的研究所の研究者の意識調査石田英夫	172

この研究は平成11年度文部省科学研究費補助金〔基盤研究(B)(1)〕及び慶應義塾大学大型研究助成による研究助成を受けた。