

研究人材マネジメント： そのキャリア・意識・業績 (3)

目 次

研究者の業績と態度の関係：年齢による違い	5
人的資源管理システムの内的整合性が研究者の研究成果に及ぼす影響	23
企業内研究者のキャリアに関する研究過程からの実証研究	37
Human Resource Management of Scientists and Engineers in Japanese Companies	55

この研究は平成9年度文部省科学研究費補助金及び平成9年度慶應義塾
大学大型研究助成による研究助成を受けた。