

研究人材マネジメント： そのキャリア・意識・業績 (2)

目 次

| | |
|--|----|
| 組織文化特性の分析—組織変革の阻害要因としての組織文化— | 5 |
| 研究開発組織における中間管理職の役割：上司の「自律的戦略行動」 が部下の満足や組織コミットメント，研究成果に及ぼす影響 | 17 |
| 研究者の部門間ローテーション | 29 |
| 日本企業による開発提携の現状と特質 | 41 |

この研究は平成8年度慶應義塾学事振興資金の研究補助を受けた。