

付録：質問紙調査の調査票と単純集計

附属資料

本調査の調査票

及

単純集計結果

(数値は調査結果の実数と比率)

1994年8月

研究者の意見調査に御協力をお願い

各位

拝啓、時下、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

さて、私どもは、「日本企業における独創的研究開発推進のための研究者の育成と管理に関する研究」という研究プロジェクトをすすめております。これは、技術革新や企業間競争の激化により、今後求められる人材には、新たな育成と管理の方法が必要であると考えからであります。

そこで、このたびは、この研究の一環として、日本を代表する企業の研究部門で、人材の育成と管理がどのように行われているかを知るために、調査票によるアンケートを企画いたしました。

ご多用中恐縮ですが、調査票にご記入の上、同封の封筒に入れ、封をした上で、
月 日までに、 様まで、ご回送願えれば
幸いです。なお、個々人のデータは、研究にたずさわる慶應大学のスタッフしか
見ることはなく、発表はすべて統計的に処理された形で行われ、個人情報外部
へ漏れる心配はございません。

研究代表者	慶應義塾大学経営管理研究科教授	石田英夫
	慶應義塾大学商学部教授	佐野陽子
	慶應義塾大学総合政策学部助教授	守島基博

この調査についての問い合わせ先

〒108 東京都港区三田 2-15-45 慶應義塾大学産業研究所内
電話 03-3453-4511 内線 3540 FAX 03-3453-5640

杉田まで

F1 あなたの年齢をお答えください。

	<input type="text"/>	<input type="text"/>	歳
F 1 年 齢	20-24歳	11	1.1
	25-29歳	149	15.4
	30-34歳	263	27.3
	35-39歳	245	25.4
	40-44歳	155	16.1
	45-49歳	92	9.5
	50-54歳	35	3.6
	55-59歳	13	1.3
	60歳以上	2	0.2
	計	965	100.0

F2 現在の勤務先での勤続年数は何年ですか。

	<input type="text"/>	<input type="text"/>	年
F 2 勤 続 年 数	1年未満	7	0.7
	1-5年	214	22.2
	6-10年	297	30.8
	11-15年	226	23.4
	16-20年	109	11.3
	21-25年	77	8.0
	26-30年	22	2.3
	31年以上	11	1.1
	不明	2	0.2
	計	965	100.0

F3 あなたの性別をお答え下さい。該当する番号に○印をお付けください。

	<input type="checkbox"/>	男	900	93.3
	<input type="checkbox"/>	女	65	6.7
		計	965	100.0

F4 あなたの最終学歴をお答え下さい。該当する番号に○印をお付けください。

<input type="checkbox"/>	141	14.6	<input type="checkbox"/>	31	3.2
	大学院博士課程修了			その他(具体的に:)	
<input type="checkbox"/>	607	62.9	不明	2	0.2
	大学院修士課程修了				
<input type="checkbox"/>	184	19.1	計	965	100.0
	大学学部卒業				

F4-1 博士号取得の有無をお答え下さい。該当する番号に○印をお付けください。

<input type="checkbox"/>	115	11.9
	大学院在学時に取得	
<input type="checkbox"/>	166	17.2
	就職後に取得	
<input type="checkbox"/>	640	66.3
	未取得	
	44	4.6
	不明	
	計	965 100.0

F5 あなたの現在の職位をお答え下さい。該当する番号に○印をお付けください。

<input type="checkbox"/>	3	0.3	<input type="checkbox"/>	330	34.2
	役員、役員相当			係長・主任、係長・主任相当	
<input type="checkbox"/>	47	4.9	<input type="checkbox"/>	314	32.5
	部長・部長相当			一般	
<input type="checkbox"/>	26	2.7	<input type="checkbox"/>	6	0.6
	次長・次長相当			その他具体的に	
<input type="checkbox"/>	236	24.5	不明	3	0.3
	課長、課長相当				
	計	965	計	965	100.0

現在の職位

管理職	312	32.3	不明	3	0.3
一般職	644	66.7			
その他	6	0.6	計	965	100.0

問1 現在の会社へはどのような契機で入社されましたか、主なものに1つ○印をお付けください。

1	大学の先生の紹介	449	46.5
2	大学先輩の紹介	96	9.9
3	大学就職担当部門の紹介	93	9.6
4	親・親戚や知人の紹介	46	4.8
5	自分から直接企業を訪問	147	15.2
6	会社案内や広告による応募	47	4.9
7	会社からの直接の勧誘	34	3.5
8	職業紹介機関からの紹介	6	0.6
9	その他（具体的に：_____）	36	3.7
	不明	11	1.1
	計	965	100.0

問2 大学での主な専攻分野について、具体的にご記入ください。

--	--	--	--	--	--

電気	18	1.9	建築土木	9	1.0
電子情報	75	8.0	医学生理学薬学	262	28.1
計測制御	10	1.1	農学生物学	58	6.2
情報処理	53	5.7	その他	2	0.2
物理数学	159	17.1	不明	7	0.8
化学	252	27.0			
機械	13	1.4	計	932	100.0
金属	14	1.5			

付問1 大学での専攻は、現在の研究活動にどの程度役に立っていますか、該当する番号に○印をお付けください。

1	非常に役立っている	285	30.6
2	わりあい役立っている	390	41.8
3	あまり役立っていない	203	21.8
4	全く役立っていない	30	3.2
5	どちらとも言えない	19	2.0
	不明	5	0.5
	計	932	100.0

問3 あなたはこれまで転職の経験（勤務していた大学からの転職を含みます。関連会社等への配転・出向は除きます。）がありますか。該当する番号に○印をお付けください。

1	ある	58	6.0
2	ない	904	93.7
	不明	3	0.3
	計	965	100.0

付問1 転職の動機は以下のどれでしたか。主な理由に2つまで○印をお付けください。

1	スカウトされたから	9	10.7
2	自分の研究テーマをもっと掘り下げたかったから	17	20.2
3	管理者としての能力を発揮するため		
4	賃金などの経済的条件が良かったから	8	9.5
5	ポストなどの待遇条件が良かったから		
6	前の勤務先での処遇に不満だったから	7	8.3
7	前の勤務先での仕事に行き詰まったから	3	3.6
8	前の勤務先での人間関係に不満だったから	8	9.5
9	会社の将来性に違いがあったから	6	7.2
10	会社の研究開発に対する姿勢に違いがあったから	6	7.2
11	特別な理由はない		
12	その他（具体的に：_____）	20	23.8
	計	84	100.0

問4 あなたの研究所では以下のキャリアを平均的に何歳頃に経験しますか。またあなたは研究者としてそのキャリアを平均的に何歳頃に経験することが望ましいとお考えですか。a), b), c) それぞれの項目に該当する年齢欄の番号に○印をお付けください。

a) 経験を重ねて一人前の研究者として認められる年齢

	20歳代 前半	20歳代 後半	30歳代 前半	30歳代 後半	40歳代 前半	40歳代 後半	50歳 以上	年齢に 関係なし	不明	計
平均的年齢	1 0.1	197 20.4	483 50.1	212 22.0	16 1.7			46 4.8	10 1.0	965 100.0
望ましい年齢	17 1.8	339 35.1	419 43.4	57 5.9	3 0.3			113 11.7	17 1.8	965 100.0

b) 初めて研究チームリーダーになる年齢

	20歳代 前半	20歳代 後半	30歳代 前半	30歳代 後半	40歳代 前半	40歳代 後半	50歳 以上	年齢に 関係なし	不明	計
平均的年齢		50 5.2	449 46.5	320 33.2	107 11.1	4 0.4		22 2.3	13 1.3	965 100.0
望ましい年齢		97 10.1	492 51.0	209 21.7	30 3.1	3 0.3		115 11.9	19 2.0	965 100.0

c) 初めて管理職（室長など）になる年齢

	20歳代 前半	20歳代 後半	30歳代 前半	30歳代 後半	40歳代 前半	40歳代 後半	50歳 以上	年齢に 関係なし	不明	計
平均的年齢		1 0.1	60 6.2	437 45.3	346 35.9	87 9.0	8 0.8	12 1.2	14 1.5	965 100.0
望ましい年齢		1 0.1	78 8.1	443 45.9	251 26.0	38 3.9	7 0.7	127 13.2	20 2.1	965 100.0

問5 あなたは、現在までにどのような部門での仕事を担当しましたか。

下記の各年齢層ごとにもっとも長く担当した部門を1つ選んで○を付けてください。

	1 基礎研究部門	2 応用研究部門	3 製品開発部門	4 設計部門	5 生産技術部門	6 営業部門	7 その他事業部門	8 事業部の研究開発部門	9 研究開発管理部門	10 その他管理部門	11 関連会社	12 国内留学	13 海外留学	14 部門名を具体的に記入 その他の部門	非解答	計
-24歳	165 20.0	152 18.4	62 7.5	6 0.7	14 1.7	1 0.1	2 0.2	15 1.8	14 1.7	2 0.2		2 0.2		6 0.7	383 46.5	824 100.0
25-29歳	322 33.8	336 35.2	122 12.8	10 1.0	22 2.3	1 0.1	3 0.3	32 3.4	20 2.1	2 0.2		12 1.3	11 1.2	4 0.4	57 6.0	954 100.0
30-34歳	251 31.2	303 37.6	103 12.8	7 0.9	5 0.6	1 0.1		36 4.5	13 1.6	2 0.2		15 1.9	14 1.7	3 0.4	52 6.5	805 100.0
35-39歳	143 26.4	181 33.4	70 12.9	4 0.7		2 0.4	1 0.2	18 3.3	23 4.2	1 0.2	1 0.2	4 0.7	17 3.1	3 0.6	74 13.7	542 100.0
40-44歳	76 25.6	103 34.7	43 14.5	3 1.0		1 0.3		10 3.4	16 5.4	1 0.3	1 0.3		1 0.3	1 0.3	41 13.8	297 100.0
45-49歳	28 19.7	40 28.2	21 14.8	1 0.7	1 0.7		1 0.7	7 4.9	8 5.6	3 2.1					32 22.5	142 100.0
50-54歳	6 12.0	13 26.0	7 14.0					1 2.0	9 18.0	1 2.0				1 2.0	12 24.0	50 100.0
55歳以上	1 6.7	5 33.3	5 33.3						2 13.3						2 13.3	15 100.0
現在の担当部門	326 33.8	366 37.9	138 14.3	7 0.7	5 0.5		1 0.1	36 3.7	51 5.3	1 0.1	2 0.2	4 0.4	16 1.7	3 0.3	9 0.9	965 100.0

付問 また将来担当を希望している部門があれば、担当したい順に3位まで番号で記入してください。

1位 _____

2位 _____

3位 _____

問5 付問1 担当希望部門 1位

基礎研究	175	18.1	その他管理部門	4	0.4
応用研究	99	10.3	関連会社	3	0.3
製品開発	38	3.9	国内留学	6	0.6
設計	9	0.9	海外留学	50	5.2
生産技術	6	0.6	その他の部門	6	0.6
営業	1	0.1	非解答	519	53.8
その他の事業部門	3	0.3			
事業部研究開発	21	2.2	計	965	100.0
研究開発管理	25	2.6			

問5 付問1 担当希望部門 2位

基礎研究	62	6.4	その他管理部門	8	0.8
応用研究	96	9.9	関連会社	2	0.2
製品開発	32	3.3	国内留学	21	2.2
設計	6	0.6	海外留学	42	4.4
生産技術	8	0.8	その他の部門	6	0.6
営業	4	0.4	非解答	608	63.0
その他の事業部門	5	0.5			
事業部研究開発	25	2.6	計	965	100.0
研究開発管理	40	4.1			

問5 付問1 担当希望部門 3位

基礎研究	28	2.9	その他管理部門	8	0.8
応用研究	30	3.1	関連会社	3	0.3
製品開発	48	5.0	国内留学	18	1.9
設計	14	1.5	海外留学	29	3.0
生産技術	13	1.3	その他の部門	2	0.2
営業	3	0.3	非解答	705	73.1
その他の事業部門	7	0.7			
事業部研究開発	25	2.6	計	965	100.0
研究開発管理	32	3.3			

問6 研究者として活躍できる年齢的な限界があるとお考えですか。

1	ある……1に○印をお付けの場合は、付問1と付問2にお答えください。	554	57.4
2	ない	410	42.5
	不明	1	0.1
	計	965	100.0

付問1 限界年齢は何歳くらいですか。該当する番号に○印をお付けください。

20歳代 前半	20歳代 後半	30歳代 前半	30歳代 後半	40歳代 前半	40歳代 後半	50歳 以上	個人差 の問題	不明	計
0	0	7	65	164	127	22	162	7	554
0.0	0.0	1.3	11.7	29.6	22.9	4.0	29.2	1.3	100.0

付問2 一般に第一線の研究者として活躍できなくなる主な理由について、該当する番号にいくつでも○印をお付けください。

1	体力的な問題	159	28.7
2	集中力等の精神的な問題	102	18.4
3	創造性等の発想力の問題	173	31.2
4	新たなテーマに対するチャレンジ精神の問題	144	26.0
5	急速な技術革新についていけない	91	16.4
6	管理的業務による多忙	386	69.7
7	研究活動以外の仕事による多忙	302	54.5
8	その他（具体的に：_____）	13	2.3
	計	554	100.0

問7 あなたは研究管理職よりも、高度研究専門職（研究フェローなど）に就きたいと思いませんか。該当する番号に○印をお付けください。

1	ぜひ就きたい	1, 2 に○印をお付けの場合は、 付問1にお答えください。	136	14.1	
2	できれば就きたい		346	35.9	
3	あまり就きたくない	3, 4 に○印をお付けの場合は、 付問2にお答えください。	186	19.3	
4	就きたくない		79	8.2	
5	どちらとも言えない		209	21.7	
			不明	9	0.9
			計	965	100.0

付問1 高度研究専門職（研究フェローなど）に就きたい理由は何ですか。該当する番号に2つまで○印をお付けください。

1	研究フェローの方が大きな仕事ができるから	73	15.1	
2	研究フェローの方が社内的ステータスが高いから	3	0.6	
3	研究フェローの方が労働時間などの処遇面で良いから	10	2.1	
4	研究フェローの方が対外的にステータスが高いから	16	3.3	
5	研究に専念したいから	310	64.3	
6	管理職務よりも研究活動に性格・能力的に適しているから	323	67.0	
7	その他（具体的に：_____）	12	2.5	
		計	482	100.0

付問2 高度研究専門職（研究フェローなど）に就きたくない理由は何ですか。該当する番号に2つまで○印をお付けください。

1	ラインの管理職の方が大きな仕事ができるから	116	43.8
2	ラインの管理職の方が社内的にステータスが高いから	25	9.4
3	ラインの管理職の方が給与などの処遇面で良いから	13	4.9
4	ラインの管理職の方が対外的にステータスが高いから	1	0.4
5	ラインの管理職の方がより高い地位まで昇進できるから	19	7.2
6	研究活動以外の部門を経験したいから	101	38.1
7	研究活動よりも管理職務に性格・能力的に適しているから	77	29.1
8	その他（具体的に：_____）	30	11.3
計		265	100.0

問8 あなたの能力やキャリアの開発方法として、有効であったものはどれですか。あなたにとって、特に効果が高かったものを、3位まで選んでその番号を記入してください。

1. 先輩や上司の指導・OJT（職場内訓練）
2. 責任の重い仕事の経験
3. 研究所内で幅広くいろいろな分野のローテーション
4. 事業部門への異動
5. 異分野の研究者と共同プロジェクト参加
6. 新しいプロジェクトの企画・推進
7. 関係会社への派遣
8. 社外の研究機関での共同研究
9. 国内留学
10. 海外留学
11. 自己啓発
12. 専門分野に関する講習会やセミナー
13. 社外の専門家との交流や勉強会
14. 社内の有志による勉強会
15. 専門分野の学会に出席

1位

2位

3位

1位

先輩上司の指導	356	36.9	国内留学	38	3.9
責任重い仕事経験	228	23.6	海外留学	38	3.9
幅広いローテーション	34	3.5	自己啓発	72	7.5
事業部門への異動	3	0.3	講習会セミナー	16	1.7
異分野研究者と共同研	17	1.8	社外専門家と交流	19	2.0
新プロジェクト企画推	50	5.2	社内勉強会	7	0.7
関係会社へ派遣	2	0.2	学会出席	41	4.2
社外研究機関で共同研	26	2.7	不明	18	1.9
			計	965	100.0

2位

先輩上司の指導	137	14.2	国内留学	33	3.4
責任重い仕事経験	172	17.8	海外留学	37	3.8
幅広いローテーション	38	3.9	自己啓発	83	8.6
事業部門への異動	6	0.6	講習会セミナー	52	5.4
異分野研究者と共同研	50	5.2	社外専門家と交流	54	5.6
新プロジェクト企画推	95	9.8	社内勉強会	33	3.4
関係会社へ派遣	2	0.2	学会出席	93	9.6
社外研究機関で共同研	42	4.4	不明	38	3.9
			計	965	100.0

3位

先輩上司の指導	90	9.3	国内留学	19	2.0
責任重い仕事経験	74	7.7	海外留学	35	3.6
幅広いローテーション	40	4.1	自己啓発	114	11.8
事業部門への異動	11	1.1	講習会セミナー	65	6.7
異分野研究者と共同研	45	4.7	社外専門家と交流	74	7.7
新プロジェクト企画推	59	6.1	社内勉強会	49	5.1
関係会社へ派遣	4	0.4	学会出席	174	18.0
社外研究機関で共同研	38	3.9	不明	74	7.7
			計	965	100.0

問9 研究者の処遇や管理に関する下記の意見にあなたは賛成ですか、あなたの考えに最も近い番号に○をつけてください。

1=反対 2=やや反対 3=どちらとも言えない 4=やや賛成 5=賛成

1. 研究者として能力の高い人は管理能力も高い。
2. 研究者として能力の高い人が研究管理者（部長など）になるべきだ。
3. 研究業績によって、給与、ボーナスの差をもっと大きくすべきだ。
4. 研究業績によって、昇進・昇格の差をもっと大きくすべきだ。
5. 学歴や学位（博士・修士号）によってキャリアルートを別にすべきだ。
6. 研究所の労働時間や勤務管理はもっと自由にしたほうがよい。
7. 研究部門と他部門（開発・営業・事業部など）との人事交流をもっと活発にすべきだ。
8. 他社からもっと研究者をスカウトしたほうがよい。
9. 外国人研究者をもっと増やしたほうがよい。
10. 期限付き契約など、多様な雇用形態を活用していくべきだ。
11. 研究者の年齢限界をあまり意識しないようにすべきだ。

問9

	1	2	3	4	5		
	反 対	やや反対	どちらとも 言えない	やや賛成	賛 成	不 明	計
1	230 23.8	179 18.5	454 47.0	86 8.9	15 1.6	1 0.1	965 100.0
2	129 13.4	190 19.7	319 33.1	228 23.6	97 10.1	2 0.2	965 100.0
3	19 2.0	47 4.9	236 24.5	468 48.5	187 19.4	8 0.8	965 100.0
4	17 1.8	71 7.4	271 28.1	442 45.8	159 16.5	5 0.5	965 100.0
5	238 24.7	302 31.3	278 28.8	108 11.2	35 3.6	4 0.4	965 100.0
6	17 1.8	78 8.1	187 19.4	300 31.1	382 39.6	1 0.1	965 100.0
7	28 2.9	66 6.8	183 19.0	365 37.8	321 33.3	2 0.2	965 100.0
8	14 1.5	52 5.4	334 34.6	368 38.1	196 20.3	1 0.1	965 100.0
9	27 2.8	31 3.2	315 32.6	377 39.1	210 21.8	5 0.5	965 100.0
10	53 5.5	116 12.0	313 32.4	301 31.2	170 17.6	12 1.2	965 100.0
11	12 1.2	52 5.4	200 20.7	384 39.8	314 32.5	3 0.3	965 100.0

問 10 高度の研究業績をあげた研究者を処遇するために、現在会社が重視している方法はどれですか。また、あなたはどれを重視してもらいたいですか。会社が重視している項目、およびあなたが重視してほしい項目を、上位3位まで選んで、番号を記入してください。

1. 給与や昇給
2. ボーナスや個人報償金
3. リフレッシュ休暇
4. 長期休暇
5. 管理職への昇進・昇格
6. 高度専門研究職（フェローなど）への登用
7. 研究テーマの設定や進め方での自由度の増大
8. 研究活動の自由裁量度の増大（時間管理や外部研究者との交流など）
9. 研究費の増加
10. 研究スタッフの増加
11. 留学等の研究機会の提供
12. 社内の賞
13. 特許の取得
14. その他（具体的に：_____）

1) 会社が重視している項目

1位

2位

3位

問 10. 1)

1位

給与や昇給	166	17.2	研究スタッフ増加	16	1.7
ボーナス個人報奨金	171	17.7	留学等研究機会提供	31	3.2
管理職への昇進	197	20.4	社内の賞	172	17.8
高度専門職への登用	49	5.1	特許の取得	33	3.4
テーマ等自由増大	48	5.0	その他	7	0.7
研究活動自由裁量増大	19	2.0	不明	34	3.5
研究費の増加	22	2.3			
			計	965	100.0

2位

給与や昇給	129	13.4	研究費の増加	43	4.5
ボーナス個人報奨金	160	16.6	研究スタッフ増加	47	4.9
リフレッシュ休暇	2	0.2	留学等研究機会提供	61	6.3
長期休暇	1	0.1	社内の賞	123	12.7
管理職への昇進	157	16.3	特許の取得	25	2.6
高度専門職への登用	57	5.9	その他	3	0.3
テーマ等自由増大	60	6.2	不明	61	6.3
研究活動自由裁量増大	36	3.7			
			計	965	100.0

3位

給与や昇給	104	10.8	研究費の増加	34	3.5
ボーナス個人報奨金	58	6.0	研究スタッフ増加	57	5.9
リフレッシュ休暇	2	0.2	留学等研究機会提供	91	9.4
管理職への昇進	175	18.1	社内の賞	148	15.3
高度専門職への登用	54	5.6	特許の取得	21	2.2
テーマ等自由増大	58	6.0	不明	117	12.1
研究活動自由裁量増大	46	4.8			
			計	965	100.0

2) あなたが重視してほしい項目

1位

2位

3位

問10. 2)

1位

給与や昇給	252	26.1	研究費の増加	52	5.4
ボーナス個人報奨金	144	14.9	研究スタッフ増加	24	2.5
リフレッシュ休暇	13	1.3	留学等研究機会提供	48	5.0
長期休暇	12	1.2	社内の賞	7	0.7
管理職への昇進	26	2.7	特許の取得	1	0.1
高度専門職への登用	73	7.6	その他	4	0.4
テーマ等自由増大	207	21.5	不明	10	1.0
研究活動自由裁量増大	92	9.5			...
			計	965	100.0

2位

給与や昇給	88	9.1	研究費の増加	116	12.0
ボーナス個人報奨金	156	16.2	研究スタッフ増加	67	6.9
リフレッシュ休暇	14	1.5	留学等研究機会提供	78	8.1
長期休暇	15	1.6	社内の賞	10	1.0
管理職への昇進	42	4.4	特許の取得	4	0.4
高度専門職への登用	63	6.5	その他	1	0.1
テーマ等自由増大	148	15.3	不明	12	1.2
研究活動自由裁量増大	151	15.6		
			計	965	100.0

3位

給与や昇給	79	8.2	研究費の増加	99	10.3
ボーナス個人報奨金	74	7.7	研究スタッフ増加	118	12.2
リフレッシュ休暇	41	4.2	留学等研究機会提供	88	9.1
長期休暇	26	2.7	社内の賞	33	3.4
管理職への昇進	61	6.3	特許の取得	7	0.7
高度専門職への登用	83	8.6	その他	4	0.4
テーマ等自由増大	98	10.2	不明	26	2.7
研究活動自由裁量増大	128	13.3		
			計	965	100.0

問 11 この質問では、研究所での管理状況について、あなたのお考えをお答えください。以下にあげるそれぞれの施策が、非常に徹底して行われていると思う場合には5、全く行われていないと思う場合には1として、もっともよく会社の現状を反映していると思われる数字に○を付けてください。

1	2	3	4	5
全く行われていない	あまり行われていない	どちらともいえない	ある程度徹底している	徹底している

1. 研究開発と製品化が密接に関連している。
2. 市場や顧客の情報が頻繁に研究開発に伝えられる。
3. 研究者がリスクをおかすことが奨励されている。
4. 公式のプロジェクトでない、メンバー独自の研究（アングラ研究）が奨励されている。
5. チーム単位で仕事をして、個人の貢献が正しく評価されている。
6. 研究リーダーがメンバー間の調整や問題解決などに割く時間を少なくする努力がなされている。
7. 研究プロジェクトを組む際に異質な人材の組み合わせが重視される。
8. 社外や社内の研究者を呼んで、情報交換の機会が数多く設けられている。
9. 他の研究所や学会や大学との研究上の交流が奨励されている。
10. 他の研究所や大学からの第一線研究者の採用が多い。
11. この研究所では、予算やスタッフの使い方について、研究員の自由度が高い。
12. 勤務時間管理が、研究員の自主的な判断にまかされている。
13. 研究テーマの設定は、研究員個人の関心や興味を考慮して決められている。

問 11

	1	2	3	4	5	不明	計
1	14 1.5	193 20.0	233 24.1	415 43.0	108 11.2	2 0.2	965 100.0
2	76 7.9	464 48.1	247 25.6	153 15.9	21 2.2	4 0.4	965 100.0
3	146 15.1	421 43.6	295 30.6	94 9.7	7 0.7	2 0.2	965 100.0
4	144 14.9	417 43.2	269 27.9	128 13.3	6 0.6	1 0.1	965 100.0
5	42 4.4	253 26.2	373 38.7	279 28.9	16 1.7	2 0.2	965 100.0
6	107 11.1	433 44.9	322 33.4	93 9.6	6 0.6	4 0.4	965 100.0
7	192 19.9	453 46.9	283 29.3	33 3.4	2 0.2	2 0.2	965 100.0
8	31 3.2	224 23.2	244 25.3	419 43.4	46 4.8	1 0.1	965 100.0
9	35 3.6	194 20.1	287 29.7	388 40.2	58 6.0	3 0.3	965 100.0
10	187 19.4	441 45.7	263 27.3	64 6.6	8 0.8	2 0.2	965 100.0
11	67 6.9	306 31.7	304 31.5	268 27.8	17 1.8	3 0.3	965 100.0
12	13 1.3	69 7.2	120 12.4	576 59.7	184 19.1	3 0.3	965 100.0
13	97 10.1	372 38.5	322 33.4	154 16.0	17 1.8	3 0.3	965 100.0

問 12 研究者を活性化し、研究成果をあげるために下記の項目はどの程度重要だと思いますか。

1	2	3	4	5
全く重要でない	あまり重要でない	どちらとも言えない	重要である	非常に重要である

1. 上司（チームリーダー）の指導力

	1	2	3	4	5	不明	計
2. 研究の自由度							
3. 時間の自由度							
4. 社内他部門との交流							
5. 社外の研究交流							
6. 有能な人材のスカウト							
7. 外国人研究者の導入							
8. 研究施設の充実							
9. 研究費の重点配分							
10. 会社トップの研究開発への関心							
11. 研究部門トップの力量							
12. 研究成果に直結する報酬							
13. 職場の人間関係							
14. オープンな組織風土							
15. 研究目標の明確さ							
16. 業績評価の公平さ							
17. 幅広いローテーション							
18. 研究サポートスタッフの充実							
19. 専門能力重視の気風							
20. 没頭できるような趣味・レジャー							
21. 家族の理解やサポート							

- 問 13 あなたは現在の研究環境についてどう感じていますか。
 大いに不満足である時は1, やや不満足である時は2, どちらとも言えない時は3, やや満足している時は4, 大いに満足している時は5を, ○で囲んでください。

1	2	3	4	5
大いに不満足	やや不満足	どちらとも言えない	やや満足	大いに満足

	1	2	3	4	5	不明	計
1. 研究テーマの内容							
2. 仕事の量	24 2.5	158 16.4	172 17.8	475 49.2	130 13.5	6 0.6	965 100.0
3. 研究成果の評価	28 2.9	193 20.0	321 33.3	361 37.4	54 5.6	8 0.8	965 100.0
4. 人事考課	33 3.4	214 22.2	423 43.8	260 26.9	29 3.0	6 0.6	965 100.0
5. 昇進・昇格の機会	48 5.0	181 18.8	506 52.4	205 21.2	19 2.0	6 0.6	965 100.0
6. 研究支援体制	38 3.9	168 17.4	536 55.5	198 20.5	18 1.9	7 0.7	965 100.0
7. 研究予算	57 5.9	348 36.1	366 37.9	179 18.5	8 0.8	7 0.7	965 100.0
8. 他部門との連携	54 5.6	241 25.0	293 30.4	322 33.4	48 5.0	7 0.7	965 100.0
9. 研究設備	38 3.9	262 27.2	377 39.1	265 27.5	17 1.8	6 0.6	965 100.0
10. 研究所の所在地	67 6.9	221 22.9	209 21.7	396 41.0	63 6.5	9 0.9	965 100.0
11. 研究所の周辺環境	86 8.9	171 17.7	211 21.9	375 38.9	114 11.8	8 0.8	965 100.0
12. 他の研究所との交流の機会	97 10.1	212 22.0	271 28.1	279 28.9	98 10.2	8 0.8	965 100.0
13. 外部での研究発表	62 6.4	339 35.1	414 42.9	126 13.1	15 1.6	9 0.9	965 100.0
14. 能力開発の機会	65 6.7	180 18.7	344 35.6	322 33.4	48 5.0	6 0.6	965 100.0
15. 上司との人間関係	33 3.4	239 24.8	425 44.0	241 25.0	19 2.0	8 0.8	965 100.0
16. 同僚との人間関係	27 2.8	93 9.6	295 30.6	459 47.6	86 8.9	5 0.5	965 100.0
17. 仕事の自由度	8 0.8	48 5.0	281 29.1	517 53.6	106 11.0	5 0.5	965 100.0
18. 仕事上の権限	19 2.0	148 15.3	257 26.6	473 49.0	63 6.5	5 0.5	965 100.0
19. 労働時間	23 2.4	165 17.1	369 38.2	364 37.7	36 3.7	8 0.8	965 100.0
20. 給与・賞与	25 2.6	136 14.1	357 37.0	390 40.4	50 5.2	7 0.7	965 100.0
21. 福利厚生	60 6.2	256 26.5	342 35.4	271 28.1	30 3.1	6 0.6	965 100.0
22. 以上のことを含めた総合的な満足度	117 12.1	278 28.8	293 30.4	240 24.9	31 3.2	6 0.6	965 100.0
	14 1.5	174 18.0	302 31.3	454 47.0	14 1.5	7 0.7	965 100.0

問 14 あなたは、会社でどのような対象について、帰属意識（一体感、愛着、働く意欲の源泉）を感じていますか。自分にとって重要だと思う順に、1～6位の番号を付けてください。

- a. 会社 _____ 位
- b. 研究所 _____ 位
- c. 直属の上司 _____ 位
- d. 職場の先輩や同僚 _____ 位
- e. 研究職という職種 _____ 位
- f. 自分の研究対象 _____ 位

a. 会社			b. 研究所		
1位	71	7.4	1位	38	3.9
2位	55	5.7	2位	102	10.6
3位	97	10.1	3位	216	22.4
4位	150	15.5	4位	172	17.8
5位	132	13.7	5位	336	34.8
6位	429	44.5	6位	69	7.2
不明	31	3.2	不明	32	3.3
計	965	100.0	計	965	100.0
c. 直属の上司			d. 職場の先輩や同僚		
1位	18	1.9	1位	98	10.2
2位	63	6.5	2位	163	16.9
3位	175	18.1	3位	234	24.2
4位	254	26.3	4位	181	18.8
5位	206	21.3	5位	159	16.5
6位	215	22.3	6位	98	10.2
不明	34	3.5	不明	32	3.3
計	965	100.0	計	965	100.0
e. 研究職という職種			f. 自分の研究対象		
1位	208	21.6	1位	511	53.0
2位	340	35.2	2位	219	22.7
3位	110	11.4	3位	99	10.3
4位	113	11.7	4位	62	6.4
5位	69	7.2	5位	27	2.8
6位	94	9.7	6位	24	2.5
不明	31	3.2	不明	23	2.4
計	965	100.0	計	965	100.0

問 15 この質問では、あなたが自分の仕事をしていく上で、日頃感じていると思われる事柄についてお尋ねしています。当てはまる数字に○印をお付けください。

1) あなたは上司や同僚から創造性があると言われることがありますか。

全くない	あまりない	どちらとも言えない	たまにある	頻繁にある	不明	計
55	197	329	351	27	6	965
5.7	20.4	34.1	36.4	2.8	0.6	100.0

2) あなたは自分の仕事に関して、自分が創造性があると思いますか。

全く思わない	あまり思わない	どちらとも言えない	ややそう思う	非常にそう思う	不明	計
21	159	313	419	47	6	965
2.2	16.5	32.4	43.4	4.9	0.6	100.0

3) あなたが取り組んでいる研究において、あなたの努力と研究業績をあげることとの関係はどのようなのですか。

努力すれば確実に業績をあげることができる	どちらとも言えない	努力しても業績をあげられないことが多い	不明	計		
135	407	199	165	52	7	965
14.0	42.2	20.6	17.1	5.4	0.7	100.0

問 16 あなたは、入社後、次のような成果をあげましたか。あてはまるものいくつかでも○を付けてください。

1. 海外での特許申請	437	10.4	8. 研究成果の社内表彰	320	7.7
2. 国内での特許申請	671	16.0	9. 社外での表彰	67	1.6
3. 海外での学会発表	431	10.3	10. 事業部などからの重大な要請に答える	166	4.0
4. 国内での学会発表	696	16.6	11. 招待講演	122	2.9
5. 海外雑誌への論文掲載	429	10.3	12. 国際会議などの座長	48	1.1
6. 国内雑誌への論文掲載	452	10.8	13. 国際会議などの主催	17	0.4
7. 研究成果の製品化	329	7.9			
			計	4185	100.0

問 17 あなたは、自分の趣味やレジャーから仕事に役立つヒントが浮かぶことはありますか。

1. よくある	61	6.3
2. 時々ある	332	34.4
3. 全くない	567	58.8
不明	5	0.5
計	965	100.0

問 18 以下にあげるそれぞれの項目が、あなたの直属の上司に当てはまる程度を、もっとも適切な番号に○印を付けて、お答えください。

1	2	3	4	5
全くそういうことはない	ほとんどそういうことはない	どちらともいえない	たまにはそういうことがある	いつもそういうことがある

	1	2	3	4	5	不明	計
1. あなたの上司は、部下の気持ちや立場を大切にしていますか。	15 1.6	85 8.8	207 21.5	394 40.8	247 25.6	17 1.8	965 100.0
2. あなたの上司は、部下の悩みや不満を理解していますか。	29 3.0	115 11.9	315 32.6	390 40.4	98 10.2	18 1.9	965 100.0
3. あなたの上司は、部下が仕事上で問題にぶつかったとき、一緒に考えていますか。	27 2.8	88 9.1	169 17.5	411 42.6	251 26.0	19 2.0	965 100.0
4. あなたの上司は、現場で起きていることを自分で確かめていますか。	36 3.7	142 14.7	253 26.2	357 37.0	158 16.4	19 2.0	965 100.0
5. あなたの上司は、部下の創意工夫が活きるように仕事を与えていますか。	17 1.8	94 9.7	286 29.6	398 41.2	150 15.5	20 2.1	965 100.0
6. あなたの上司は、部下にいったん決定したことは必ず実行するように求めていますか。	14 1.5	111 11.5	352 36.5	345 35.8	123 12.7	20 2.1	965 100.0
7. あなたの上司は、部下に目標の達成を最後まであきらめないように求めていますか。	7 0.7	81 8.4	374 38.8	321 33.3	163 16.9	19 2.0	965 100.0
8. あなたの上司は、部下の力からみて、ぎりぎりいっぱい仕事を要求していますか。	3 0.3	71 7.4	317 32.8	376 39.0	178 18.4	20 2.1	965 100.0
9. あなたの上司は、職場に危機意識や緊張感を持続させていますか。	29 3.0	187 19.4	330 34.2	270 28.0	130 13.5	19 2.0	965 100.0
10. あなたの上司は、研究の細部をなるべく部下の自由裁量に任せるようにしていますか。	13 1.3	43 4.5	187 19.4	395 40.9	308 31.9	19 2.0	965 100.0
11. あなたの上司は、目標や方針を設定した後は、とくに研究活動に直接関与しない方針をとっていますか。	45 4.7	183 19.0	334 34.6	252 26.1	130 13.5	21 2.2	965 100.0
12. あなたの上司は、職場の役割を会社全体の方針や戦略と結びつけて、練り直していますか。	13 1.3	90 9.3	242 25.1	383 39.7	217 22.5	20 2.1	965 100.0
13. あなたの上司は、将来の方向性について、機会をとらえては語っていますか。	38 3.9	154 16.0	243 25.2	365 37.8	145 15.0	20 2.1	965 100.0
14. あなたの上司は、従来の仕事のやり方にとらわれず、新たなやり方で試していますか。	44 4.6	151 15.6	354 36.7	293 30.4	104 10.8	19 2.0	965 100.0
15. あなたの上司は、問題解決に際し、自ら新しい提案をしていますか。	42 4.4	111 11.5	238 24.7	429 44.5	125 13.0	20 2.1	965 100.0

問 19 あなたの仕事（研究職）および会社（研究所）について、あなたのお考えに最も近い番号に○を付けてください。

（1=まったく当てはまらない～5=自分に非常に当てはまる）

1	2	3	4	5
まったく当てはまらない	あまり当てはまらない	どちらとも言えない	やや当てはまる	自分に非常に当てはまる

1. 仕事には興味を持っている。		1	2	3	4	5	不明	計
2. 今の仕事を自分でいろいろ工夫して、改善していきたい。	1	2 0.2	12 1.2	37 3.8	386 40.0	514 53.3	14 1.5	965 100.0
3. 家に帰ってからもやり残した仕事のことが気に掛かる。	2	2 0.2	7 0.7	37 3.8	415 43.0	490 50.8	14 1.5	965 100.0
4. この仕事で発言する機会がないとつまらない。	3	34 3.5	117 12.1	154 16.0	475 49.2	171 17.7	14 1.5	965 100.0
5. プライベートな時間にも仕事に役立たせるための勉強をしている。	4	22 2.3	69 7.2	181 18.8	438 45.4	240 24.9	15 1.6	965 100.0
6. これからも現在の仕事を続けていきたいと思う。	5	39 4.0	156 16.2	213 22.1	420 43.5	123 12.7	14 1.5	965 100.0
7. 仕事を離れても、今後の仕事の進め方について、自分なりに考えることがよくある。	6	11 1.1	38 3.9	162 16.8	407 42.2	332 34.4	15 1.6	965 100.0
8. この会社のためなら、人一倍働いてもいいと思う。	7	8 0.8	63 6.5	129 13.4	521 54.0	230 23.8	14 1.5	965 100.0
9. 私の考え（価値観）と、この会社の経営方針とは、かなり似ている。	8	118 12.2	230 23.8	369 38.2	197 20.4	37 3.8	14 1.5	965 100.0
10. なんだかんだといっても、この会社を選んで本当に良かったと思う。	9	70 7.3	233 24.1	449 46.5	168 17.4	30 3.1	15 1.6	965 100.0
	10	23 2.4	92 9.5	361 37.4	355 36.8	120 12.4	14 1.5	965 100.0

F6 あなたの現在の職名を具体的に書いてください。

()

F7 研究者の創造性を発揮させたり，研究グループを活性化し，研究成果を向上させるには，どうしたらよいかについて，あなたのお考えを自由に記入してください。

