

Title	目次
Sub Title	
Author	
Publisher	
Publication year	1995
Jtitle	三田商学研究 (Mita business review). Vol.38, No.4 (1995. 10)
JaLC DOI	
Abstract	
Notes	
Genre	
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=AN00234698-19951000-00685670

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

三田商学研究 第38巻 第4号

論文

経営者の人事評価(Ⅱ)——経営者能力——	清 水 龍 瑩	1
エキスパート・システムの企業評価論への適用可能性 Ⅲ ——フレーム理論の応用——	岡 本 大 輔 古 川 靖 洋	31
明治期綿糸紡績業におけるリング紡績機の導入と生産性の上昇 ——輸入技術の導入と定着をめぐる予備的考察——	牛 島 利 明	63
取得原価評価と一般購買力資本維持	前 川 千 春	81
兵庫県豊岡市のかばん産地に見る地場産業の マーケティング戦略の現状と今後の方向性(その1)	塚 田 朋 子	99
小関税同盟の厚生分析とその誘因非両立性	遠 藤 正 寛	113
企業における研究組織の発展類型の研究 ——国際比較のための組織化プロセス・モデルの構想——	李 只 香	133
研究ノート		
日本企業における作業組織のフレキシビリティ ——技能形成に内包された組織文化的価値の学習に注目して——	山 本 茂	147