

Title	従業員の異文化対応スキルとパフォーマンス (グローバル人材育成の観点から)
Sub Title	Employees' cross-cultural skills and job performance : from the perspective of global human capital development
Author	山尾, 佐智子(Yamao, Sachiko)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2024
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2023.)
JaLC DOI	
Abstract	2023年度の資金は、以下のような研究活動や学会報告、海外の大学訪問のために役立てられた。2022年度までにシナリオ実験法や心理尺度等を用いて、複数のアンケート調査を実施した。まず、シナリオ実験法を用いた調査では、データ分析実施の際、これまでによく採られてきた相関分析を中心とした分析手法にくわえ、質的比較分析 (Qualitative Comparative Analysis : QCA) や必要条件分析 (Necessary Condition Analysis : NCA) という比較的新しい手法が有効と考えられており、今年度はこれらの分析手法の習得に努めた。今後QCA、NCAを用いて分析を行い、次年度以降の研究報告へとつなげて行く予定である。 心理尺度を用いたアンケート調査は海外赴任経験者を対象とした研究である。得られたデータは、構造方程式モデリング (SEM : Structural Equation Modeling) や重回帰分析を用いて分析し、分析結果は2023年度中に実施された国際学会2つ (下記参照) において報告を行った。報告に際しては出席者との質疑応答を通じて貴重なコメントを得ることができた。次年度以降、学術論文への投稿の際に役立てる予定である。 また、参加した学会のうち一つAIB-MENA Conferenceはモロッコで行われたが、現地の大学であるGroupe ISCAE (Institut supérieur de commerce et d'administration des entreprises) Casablancaに勤める知人のHind Kabaili教授から招聘を受け、エグゼクティブMBAプログラム参加者向けの講演を行った。純然たる学術研究報告ではなく、実務家や経営者を対象とする講演であったが、講演後、教員陣と研究についての意見交換を行った。 The funding for FY2023 was utilized for the following research activities: attending research methods courses, reporting research results at academic conferences. and visiting an overseas university. By FY2022, multiple surveys were conducted using the scenario-based experiment and psychological scales. For the survey using the scenario experiment, newer analytical methods such as Qualitative Comparative Analysis (QCA) and Necessary Condition Analysis (NCA) are considered to be effective. I tried mastering these analytical methods this year by attending online training courses taught by global experts in those methods. I plan to utilize these methods in the future to develop manuscripts to be submitted to academic journals. The questionnaire survey using the psychological scale was conducted on people who have international assignment experience. The obtained data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) and multiple regression analysis. I presented results two international conferences (see below). I obtained valuable comments through question-and-answer sessions with the attendees at the presentations. I plan to make use of these results when developing manuscripts to be submitted journals. One of the conferences I attended, the AIB-MENA Conference, was held in Morocco. I was invited by Professor Hind Kabaili, an acquaintance of mine who works in a local university, Groupe ISCAE (Institut supérieur de commerce et d'administration des entreprises) Casablanca, I gave a lecture for participants of their Executive MBA program. Although the lecture was not a purely academic one, I was able to gain valuable insights from practitioners and managers who came to my talk, I also had the opportunity to discuss my research with the faculty members after the lecture which was also very valuable.
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2023000010-20230246

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the Keio Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

2023年度 学事振興資金（個人研究）研究成果実績報告書

研究代表者	所属	大学院経営管理研究科	職名	准教授	補助額	1,000千円 (特A)
	氏名	山尾 佐智子	氏名(英語)	Sachiko YAMAO		
研究課題（日本語）						
従業員の異文化対応スキルとパフォーマンス（グローバル人材育成の視点から）						
研究課題（英訳）						
Employees' cross-cultural skills and job performance: From the perspective of global human capital development						
1. 研究成果実績の概要						
2023年度の資金は、以下のような研究活動や学会報告、海外の大学訪問のために役立てられた。 2022年度までにシナリオ実験法や心理尺度等を用いて、複数のアンケート調査を実施した。まず、シナリオ実験法を用いた調査では、データ分析実施の際、これまでによく採られてきた相関分析を中心とした分析手法にくわえ、質的比較分析（Qualitative Comparative Analysis：QCA）や必要条件分析（Necessary Condition Analysis：NCA）という比較的新しい手法が有効と考えられており、今年度はこれらの分析手法の習得に努めた。今後QCA、NCAを用いて分析を行い、次年度以降の研究報告へとつなげて行く予定である。 心理尺度を用いたアンケート調査は海外赴任経験者を対象とした研究である。得られたデータは、構造方程式モデリング（SEM：Structural Equation Modeling）や重回帰分析を用いて分析し、分析結果は2023年度中に実施された国際学会2つ（下記参照）において報告を行った。報告に際しては出席者との質疑応答を通じて貴重なコメントを得ることができた。次年度以降、学術論文への投稿の際に役立てる予定である。 また、参加した学会のうち一つAIB-MENA Conferenceはモロッコで行われたが、現地の大学であるGroupe ISCAE (Institut supérieur de commerce et d'administration des entreprises) Casablancaに勤める知人のHind Kabaili教授から招聘を受け、エグゼクティブMBAプログラム参加者向けの講演を行った。純然たる学術研究報告ではなく、実務家や経営者を対象とする講演であったが、講演後、教員陣と研究についての意見交換を行った。						
2. 研究成果実績の概要（英訳）						
The funding for FY2023 was utilized for the following research activities: attending research methods courses, reporting research results at academic conferences, and visiting an overseas university. By FY2022, multiple surveys were conducted using the scenario-based experiment and psychological scales. For the survey using the scenario experiment, newer analytical methods such as Qualitative Comparative Analysis (QCA) and Necessary Condition Analysis (NCA) are considered to be effective. I tried mastering these analytical methods this year by attending online training courses taught by global experts in those methods. I plan to utilize these methods in the future to develop manuscripts to be submitted to academic journals. The questionnaire survey using the psychological scale was conducted on people who have international assignment experience. The obtained data were analyzed using Structural Equation Modeling (SEM) and multiple regression analysis. I presented results two international conferences (see below). I obtained valuable comments through question-and-answer sessions with the attendees at the presentations. I plan to make use of these results when developing manuscripts to be submitted journals. One of the conferences I attended, the AIB-MENA Conference, was held in Morocco. I was invited by Professor Hind Kabaili, an acquaintance of mine who works in a local university, Groupe ISCAE (Institut supérieur de commerce et d'administration des entreprises) Casablanca, I gave a lecture for participants of their Executive MBA program. Although the lecture was not a purely academic one, I was able to gain valuable insights from practitioners and managers who came to my talk, I also had the opportunity to discuss my research with the faculty members after the lecture which was also very valuable.						
3. 本研究課題に関する発表						
発表者氏名 (著者・講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)			
山尾 佐智子	Repatriation support during the pandemic: The effect of COVID-19 on repatriates' intention to leave the organization.	Joint Congress of the International Commission on Occupational Health - Work Organization and Psychological Factors (ICOH-WOPS) & Asia Pacific Academy for Psychosocial Factors at Work (APA-PFAW) 2023	2023年9月			
山尾 佐智子	Should I stay or should I go? Japanese employees' willingness to accept international assignment	Academy of International Business (AIB) Middle East & North Africa (MENA) 2023 Chapter Conference	2023年12月			