

Title	大学の教育環境を活用した潜在看護師に対する復職支援プログラムの検討
Sub Title	An investigation of the nurse refresher program : utilizing the educational environment at university
Author	浅川, 翔子(Asakawa, Shoko)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2024
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2023.)
JaLC DOI	
Abstract	【目的】 将来的な看護職員不足が予測される中、65歳以下の看護師免許保有者で現在離職中の看護師(以下、潜在看護師)に対して復職支援研修が各地で開催されているが、その効果は明らかになっていない。そこで本研究では、潜在看護師に対する復職支援プログラムの検討と効果を明らかにすることを目的として実施した。 【方法】 計画の3年目に該当する本年度は、初年度に検討した内容を元にプログラムを8月に本学で開催した。プログラム参加者6名より研究協力の同意を得た。技術研修前後に質問紙調査を実施し、看護の専門職的自律性の変化を既存の尺度(菊池・原田, 1997)を用いて測定し、記述統計量を算出した。インタビュー調査では、復職への意欲等を確認し質的に分析した。本研究は本学部倫理審査委員会の承認を得て実施した(承認番号302)。 【結果】 質問紙調査を用いた定量的調査では2021年度、2023年度回収分の全9件を分析対象とした。全員が女性であり、うち4名が出産・育児を理由に離職していた。研修前に比べ研修後の看護の専門職的自律性の合計得点と、具体的判断能力を除く下位尺度との合計得点に、実施後に有意な得点の増加が見られた。回答者全員が、本プログラムは「復職のきっかけになると思う」と回答した。研究協力者8名のインタビュー内容を分析した結果、<<動機>><<準備>><<実践>><<想起>><<確証>><<収穫>>の6テーマに分類された。 【考察】 研修後に看護の専門的自律性が向上していたことから、本プログラムにより過去に獲得した看護技術が想起された。また、研修内容や他者との交流により、現在の状況に対する不安が解消され、職場復帰へのきっかけとなる可能性がある。 【結論】 潜在看護師は復職支援プログラムに参加することで、これまで培ってきた経験が想起され、看護師としてのアイデンティティの再獲得を通して、復職への不安が軽減される可能性があることが示唆された。 【Objectives】 Considering the looming shortage of nursing staff, licensed nurses under the age of 65 years who are currently out of the workforce in Japan. An effective program to facilitate their return to work is yet to be developed and disseminated. Therefore, this study aimed to create a reinstatement support program for nurses who had lost confidence because of an employment gap. The study also examined and clarified the usefulness of participating in this reinstatement support program for potential returning nurses. 【Methods】 The present year corresponds to the third year of the plan. A one-day program in October 2023 at a school of nursing (university) in Tokyo included on-demand pre-class content and basic nursing skills training conducted on-site. Consent for research cooperation was obtained from the six participants. An anonymous questionnaire survey was conducted before and after the training. The questionnaire comprised items regarding professional autonomy in nursing. An interview conducted to confirm the nurses' willingness to return to work was qualitatively analyzed. This study was approved by the Ethics Review Committee (Approval No. 302). 【Results】 The questionnaire survey included the nine participants' responses, collected for analysis in 2021 and 2023. All the participants were women; four of them had left their jobs because of

	childbirth or childcare. The responses were analyzed to investigate changes in professional autonomy using the Scale for Professional Autonomy in Nursing (Kikuchi & Harada, 1997). Except for concrete judgment, the participants' total score on the scale and the subscale scores (cognitive, performance, abstract judgment, and independent judgment abilities) increased after training. The interviews indicated that the program evoked the following themes: "motivation," "preparation," "practice," "reflection," "confirmation," and "harvest." 【Discussion】 As for the effective return-to-work support program, it is important to provide opportunities for real-life practice. It is desirable for the content to allow participants to confirm their confidence in returning to work by recalling past experiences and interacting with others. 【Conclusion】 The participants acknowledged the usefulness of the program in helping them recollect their previous work experience, thus leading to lower anxiety about their return to work.
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2023000010-20230234

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

研究代表者	所属	看護医療学部	職名	助教（有期）	補助額	200千円 （B）
	氏名	浅川 翔子	氏名（英語）	Shoko Asakawa		
研究課題（日本語）						
大学の教育環境を活用した潜在看護師に対する復職支援プログラムの検討						
研究課題（英訳）						
An Investigation of the Nurse Refresher Program: Utilizing the Educational Environment at University						
1. 研究成果実績の概要						
【目的】 将来的な看護職員不足が予測される中、65 歳以下の看護師免許保有者で現在離職中の看護師(以下、潜在看護師)に対して復職支援研修が各地で開催されているが、その効果は明らかになっていない。そこで本研究では、潜在看護師に対する復職支援プログラムの検討と効果を明らかにすることを目的として実施した。 【方法】 計画の3年目に該当する本年度は、初年度に検討した内容を元にプログラムを8月に本学で開催した。プログラム参加者6名より研究協力の同意を得た。技術研修前後に質問紙調査を実施し、看護の専門職的自律性の変化を既存の尺度（菊池・原田，1997）を用いて測定し、記述統計量を算出した。インタビュー調査では、復職への意欲等を確認し質的に分析した。本研究は本学部倫理審査委員会の承認を得て実施した（承認番号302）。 【結果】 質問紙調査を用いた定量的調査では2021年度、2023年度回収分の全9件を分析対象とした。全員が女性であり、うち4名が出産・育児を理由に離職していた。研修前に比べ研修後の看護の専門職的自律性の合計得点と、具体的判断能力を除く下位尺度との合計得点に、実施後に有意な得点の増加が見られた。回答者全員が、本プログラムは「復職のきっかけになると思う」と回答した。研究協力者8名のインタビュー内容を分析した結果、《動機》《準備》《実践》《想起》《確証》《収穫》の6テーマに分類された。 【考察】 研修後に看護の専門的自律性が向上していたことから、本プログラムにより過去に獲得した看護技術が想起された。また、研修内容や他者との交流により、現在の状況に対する不安が解消され、職場復帰へのきっかけとなる可能性がある。 【結論】 潜在看護師は復職支援プログラムに参加することで、これまで培ってきた経験が想起され、看護師としてのアイデンティティの再獲得を通して、復職への不安が軽減される可能性があることが示唆された。						
2. 研究成果実績の概要（英訳）						
【Objectives】 Considering the looming shortage of nursing staff, licensed nurses under the age of 65 years who are currently out of the workforce in Japan. An effective program to facilitate their return to work is yet to be developed and disseminated. Therefore, this study aimed to create a reinstatement support program for nurses who had lost confidence because of an employment gap. The study also examined and clarified the usefulness of participating in this reinstatement support program for potential returning nurses. 【Methods】 The present year corresponds to the third year of the plan. A one-day program in October 2023 at a school of nursing (university) in Tokyo included on-demand pre-class content and basic nursing skills training conducted on-site. Consent for research cooperation was obtained from the six participants. An anonymous questionnaire survey was conducted before and after the training. The questionnaire comprised items regarding professional autonomy in nursing. An interview conducted to confirm the nurses’ willingness to return to work was qualitatively analyzed. This study was approved by the Ethics Review Committee (Approval No. 302). 【Results】 The questionnaire survey included the nine participants’ responses, collected for analysis in 2021and 2023. All the participants were women; four of them had left their jobs because of childbirth or childcare. The responses were analyzed to investigate changes in professional autonomy using the Scale for Professional Autonomy in Nursing (Kikuchi & Harada, 1997). Except for concrete judgment, the participants’ total score on the scale and the subscale scores (cognitive, performance, abstract judgment, and independent judgment abilities) increased after training. The interviews indicated that the program evoked the following themes:						

“motivation,” “preparation,” “practice,” “reflection,” “confirmation,” and “harvest.”

【Discussion】

As for the effective return-to-work support program, it is important to provide opportunities for real-life practice. It is desirable for the content to allow participants to confirm their confidence in returning to work by recalling past experiences and interacting with others.

【Conclusion】

The participants acknowledged the usefulness of the program in helping them recollect their previous work experience, thus leading to lower anxiety about their return to work.

3. 本研究課題に関する発表

発表者 氏名 (著者・ 講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学 術誌名 (著書 発行所・ 講演学 会)	学術誌 発行年 月 (著書 発行年 月・講 演年月)
浅川翔 子	看護系大学で開催した看護師復職支援プログラムの効果	第34回 日本医 学看護 学教育 学会学 術集会	2024 年3月2 日
藤島麻 美	復職を後押しする看護師復職支援プログラムの在り方の検討 ～プログラム参加者の語りから～	第34回 日本医 学看護 学教育 学会学 術集会	2024 年3月2 日