

Title	戦後日本の人的資源管理とオーラルヒストリー：日本企業と外資系企業
Sub Title	Contemporary human resources management in Japan and oral history
Author	八代, 充史(Yashiro, Atsushi)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2022
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2021.)
JaLC DOI	
Abstract	<p>本研究は戦後日本の人的資源管理の変遷をオーラル・ヒストリーによって明らかにしようとする我々の研究の2年目である。</p> <p>本年度は、前年度に議論した問題意識に基づいて、1990年代バブル経済崩壊後に成果主義人事管理の導入が行われた背景、及び成果主義の導入に関して産業間で温度差が生じたのはなぜかを明らかにするべく、富士通、日本電気の人事担当者にインタビューを行った。インタビューにご協力頂いた方は下記の通りである。</p> <p>①元富士通総務人事本部長 三宅龍哉氏(2021.10.04.) ②元富士通人事勤労部 本寺大志氏(2021.11.04.) ③元富士通経営執行常務 岡田恭彦氏(2021.11.11.) ④元富士通労働組合中央執行委員長 山形進氏(2021.11.29.) ⑤元富士通人事勤労部第一課長 和田敏雅氏(2021.12.02.) ⑥元富士通人事勤労部長 飯島健太郎氏(2022.01.17.) ⑦元日本電気人事部長 佐藤秀明氏(2022.03.14.)</p> <p>研究の最終年度である次年度は、今年度を実施した電気産業のオーラル・ヒストリーを他産業（金融機関、公務員）にも拡大し、成果主義のモチベーションと産業間の差異を規定する要因を明らかにしたい。</p> <p>Based on the consideration in the last year about performance pay, we conducted the interviews for the following people.</p> <p>①Mr. Tatsuya Miyake(Former HR Director of Fujitsu Corp.) ②Mr. Daishi Motodera (Former HR Staff of Fujitsu Corp.) ③Mr. Takahiko Okada(Former HR Executive of Fujitsu Corp.) ④Mr. Susumu Yamagata (Former union leader of Fujitsu Corp.) ⑤Mr. Toshimasa Wada(Former Senior HR Manager of Fujitsu Corp.) ⑥Mr. Kentaro Ijima (Former HR Director of Fujitsu Corp.) ⑦Mr. Hideaki Sato(Former HR Director of NEC Corp.)</p> <p>We plan to extend the interviewees to other industries like financial industries or public services in the next year, and clarify the different reaction of performance pay between industries.</p>
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2021000004-20210013

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the Keio Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

研究代表者	所属	商学部	職名	教授	補助額	600	千円
	氏名	八代 充史	氏名（英語）	Atsushi Yashiro			
研究課題（日本語）							
戦後日本の人的資源管理とオーラルヒストリー——日本企業と外資系企業							
研究課題（英訳）							
Contemporary Human Resources Management in Japan and Oral History							
研究組織							
氏名 Name		所属・学科・職名 Affiliation, department, and position					
八代充史（Atsushi Yashiro）		商学部教授					
牛島利明（Toshiaki Ushijima）		商学部教授					
1. 研究成果実績の概要							
<p>本研究は戦後日本の人的資源管理の変遷をオーラル・ヒストリーによって明らかにしようとする我々の研究の2年目である。</p> <p>本年度は、前年度に議論した問題意識に基づいて、1990年代バブル経済崩壊後に成果主義人事管理の導入が行われた背景、及び成果主義の導入に関して産業間で温度差が生じたのはなぜかを明らかにするべく、富士通、日本電気の人事担当者にインタビューを行った。インタビューにご協力頂いた方は下記の通りである。</p> <p>①元富士通総務人事本部長 三宅龍哉氏(2021.10.04.) ②元富士通人事勤労部 本寺大志氏(2021.11.04.) ③元富士通経営執行常務 岡田恭彦氏(2021.11.11.) ④元富士通労働組合中央執行委員長 山形進氏(2021.11.29.) ⑤元富士通人事勤労部第一課長 和田敏雅氏(2021.12.02.) ⑥元富士通人事勤労部長 飯島健太郎氏(2022.01.17.) ⑦元日本電気人事部長 佐藤秀明氏(2022.03.14.)</p> <p>研究の最終年度である次年度は、今年度を実施した電気産業のオーラル・ヒストリーを他産業（金融機関、公務員）にも拡大し、成果主義のモチベーションと産業間の差異を規定する要因を明らかにしたい。</p>							
2. 研究成果実績の概要（英訳）							
Based on the consideration in the last year about performance pay, we conducted the interviews for the following people.							
<p>①Mr. Tatsuya Miyake(Former HR Director of Fujitsu Corp.) ②Mr. Daishi Motodera (Former HR Staff of Fujitsu Corp.) ③Mr. Takahiko Okada(Former HR Executive of Fujitsu Corp.) ④Mr. Susumu Yamagata (Former union leader of Fujitsu Corp.) ⑤Mr. Toshimasa Wada(Former Senior HR Manager of Fujitsu Corp.) ⑥Mr. Kentaro Ijima (Former HR Director of Fujitsu Corp.) ⑦Mr. Hideaki Sato(Former HR Director of NEC Corp.)</p> <p>We plan to extend the interviewees to other industries like financial industries or public services in the next year, and clarify the different reaction of performance pay between industries.</p>							
3. 本研究課題に関する発表							
発表者氏名 (著者・講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)				