

Title	多国籍企業のイノベーションと本社の役割の多様性との関係
Sub Title	Multinational innovation and the disaggregation of the headquarters
Author	浅川, 和宏(Asakawa, Kazuhiro)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2021
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2020.)
JaLC DOI	
Abstract	<p>多国籍企業の海外子会社による知識の共有は、イノベーションに大きな効果がある。しかし、海外子会社がいかなる場合にいかなる知識共有を行っているのかはいまだよく解明されていない。特に、海外子会社と本社との関係がいかに海外子会社の知識共有に影響を及ぼすのかはさらに未解明である。更に、多国籍企業における本社の役割は多面的であるが、そうした多面性と海外子会社の知識共有の関係も全く解明されていない。</p> <p>そこで本研究は多国籍企業の本社機能を細分化し、異なる本社（コーポレート本社、トップマネジメント、事業本部、地域本社）と報告関係をもつ海外子会社が多国籍企業内外でいかなる知識共有パターンをもつかについて実証研究を行った。今日における多国籍企業本社機能の細分化への関心の高さに比して、その海外子会社の知識共有パターンとの関係性はほとんど明らかになっていない。そこで本研究ではその関係性に焦点を当て実証的に解明した。</p> <p>その結果、以下のパターンが明らかになった。社外との知識共有に関してはコーポレート本社に報告する海外子会社が最も頻繁で、事業本部に報告する海外子会社は最も少ない。一方社内との知識共有に関してはトップマネジメントに報告する海外子会社が最も頻繁で、地域本社に報告する海外子会社ももっとも少ない。この結果から、海外子会社の対外的、対内的知識共有のパターンは海外子会社がいかなる部分の本社に報告するかにより異なり、そうしたきめ細かい報告関係の理解なくしては海外子会社の知識共有を正しく把握できないことが確認された。</p> <p>本研究の結果は国際ジャーナルJournal of Organization Designに2020年9月に掲載された。</p> <p>This study explores the relations between the different parts of headquarters (HQ) to which subsidiaries report and the knowledge-sharing patterns of subsidiaries in multinational corporations (MNCs). Despite the growing interest in the disaggregation of HQ, little is known about how subsidiaries' reporting relationships with different parts of HQ are associated with the knowledge-sharing patterns of subsidiaries. Based on this motivation, we disaggregated HQ into different parts, i.e., corporate R&D HQ, top management, divisional HQ, and regional HQ, and explored how knowledge-sharing patterns of overseas R&D subsidiaries vary according to the different parts of the HQ to which they report. We found that subsidiaries reporting to corporate R&D HQ show the highest level of external knowledge sharing (EKS), while those reporting to divisional HQ show the lowest level; in addition, subsidiaries reporting to top management show the highest level of internal knowledge sharing (IKS), while those reporting to regional HQ show the lowest level. The study implies that the knowledge-sharing patterns of overseas R&D subsidiaries in MNCs cannot be fully understood without examining the subsidiaries' reporting relationships with differing parts of the HQ.</p> <p>This research was published in Journal of Organization Design in September, 2020.</p>
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2020000008-20200048

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

研究代表者	所属	大学院経営管理研究科	職名	教授	補助額	300 (A) 千円
	氏名	浅川 和宏	氏名 (英語)	Kazuhiro Asakawa		
研究課題 (日本語)						
多国籍企業のイノベーションと本社の役割の多様性との関係						
研究課題 (英訳)						
Multinational innovation and the disaggregation of the headquarters						
1. 研究成果実績の概要						
<p>多国籍企業の海外子会社による知識の共有は、イノベーションに大きな効果がある。しかし、海外子会社がいかなる場合にいかなる知識共有を行っているのかはいまだよく解明されていない。特に、海外子会社と本社との関係がいかに海外子会社の知識共有に影響を及ぼすのかはさらに未解明である。更に、多国籍企業における本社の役割は多面的であるが、そうした多面性と海外子会社の知識共有の関係も全く解明されていない。</p> <p>そこで本研究は多国籍企業の本社機能を細分化し、異なる本社（コーポレート本社、トップマネジメント、事業本部、地域本社）と報告関係をもつ海外子会社が多国籍企業内外でいかなる知識共有パターンをもつかについて実証研究を行った。今日における多国籍企業本社機能の細分化への関心の高さに比して、その海外子会社の知識共有パターンとの関係性はほとんど明らかになっていない。そこで本研究ではその関係性に焦点を当て実証的に解明した。</p> <p>その結果、以下のパターンが明らかになった。社外との知識共有に関してはコーポレート本社に報告する海外子会社が最も頻繁で、事業本部に報告する海外子会社は最も少ない。一方社内との知識共有に関してはトップマネジメントに報告する海外子会社が最も頻繁で、地域本社に報告する海外子会社はもっとも少ない。この結果から、海外子会社の対外的、対内的知識共有のパターンは海外子会社がいかなる部分の本社に報告するかにより異なり、そうしたきめ細かい報告関係の理解なくしては海外子会社の知識共有を正しく把握できないことが確認された。</p> <p>本研究の結果は国際ジャーナル Journal of Organization Design に2020年9月に掲載された。</p>						
2. 研究成果実績の概要 (英訳)						
<p>This study explores the relations between the different parts of headquarters (HQ) to which subsidiaries report and the knowledge-sharing patterns of subsidiaries in multinational corporations (MNCs). Despite the growing interest in the disaggregation of HQ, little is known about how subsidiaries' reporting relationships with different parts of HQ are associated with the knowledge-sharing patterns of subsidiaries. Based on this motivation, we disaggregated HQ into different parts, i.e., corporate R&D HQ, top management, divisional HQ, and regional HQ, and explored how knowledge-sharing patterns of overseas R&D subsidiaries vary according to the different parts of the HQ to which they report. We found that subsidiaries reporting to corporate R&D HQ show the highest level of external knowledge sharing (EKS), while those reporting to divisional HQ show the lowest level; in addition, subsidiaries reporting to top management show the highest level of internal knowledge sharing (IKS), while those reporting to regional HQ show the lowest level. The study implies that the knowledge-sharing patterns of overseas R&D subsidiaries in MNCs cannot be fully understood without examining the subsidiaries' reporting relationships with differing parts of the HQ.</p> <p>This research was published in Journal of Organization Design in September, 2020.</p>						
3. 本研究課題に関する発表						
発表者氏名 (著者・講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)			
Kazuhiro Asakawa	Disaggregating the headquarters: Implications for overseas R&D subsidiaries' reporting and the subsidiaries' knowledge-sharing patterns	Journal of Organization Design	9(19), 2020, September 9, 2020			