

Title	海外進出企業の国際人材マネジメント (従業員の視点から)
Sub Title	International human resource management in companies operating overseas (investigation based on overseas employees' perspectives)
Author	山尾, 佐智子(Yamao, Sachiko)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2019
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2018.)
JaLC DOI	
Abstract	<p>本年度は、研究論文の国際学会での報告、論文の学術誌への投稿・掲載決定、複数のサブ・テーマのプロジェクトを前進させるなどの成果を出すことができた。</p> <p>本研究には以下5つのサブ・テーマがある。</p> <p>A. 海外子会社従業員が自身の知識や経験を自発的に本社人材と共有するモチベーション B. 本社従業員が海外子会社への赴任を嫌がる要因 C. 海外子会社従業員から見たタレント (幹部候補人材) マネジメントのあり方とその是非 D. 上司・部下間の関係が部下の組織への貢献意欲に及ぼす影響についての国際比較 (メタ分析) E. 海外在住者のキャリアに関するメタ分析</p> <p>テーマAに関しては、Journal of International Management (Elsevier社) という学術誌に共著論文を1本投稿し、今は査読結果を待っているところである。</p> <p>テーマBに関しては、引き続き学術誌への投稿を目指して原稿の改編作業中である。共著者との間では投稿先をHuman Resource Management Journal (英国Wiley社) と決めており、2019年半ばの投稿を目指している。</p> <p>テーマCに関しては、International Journal of Human Resource Management (Taylor & Francis社) という学術誌に共著論文が掲載されることが決まった。掲載自体は2019年度中の見込みである。</p> <p>テーマDに関しては、もともとアメリカ、オーストラリア、韓国、日本にまたがる国際プロジェクトであったものが、さらに参加国 (中国、トルコ) と参加者が増え規模が拡大したため、現在もプロジェクトは続行中である。メタ分析は既存の実証論文に載せられた相関係数をデータとするが、データとして使用できる実証研究のさらなる選定を現在も進めている。</p> <p>テーマEに関しても、引き続き資料収集と整理作業を継続中である。</p> <p>This year, I have achieved the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentation of a refereed paper at an international conference; - Submission of a paper to an international journal; - Acceptance of a paper from an international journal; and - Making progress with multiple sub theme projects. <p>Under the current research project, I have five sub themes.</p> <p>A. Motivation of foreign subsidiary employees to share their knowledge with people from the headquarters;</p> <p>B. Factors that prevent headquarters employees to become willing to be on international assignments;</p> <p>C. Foreign subsidiary employees' perspectives on talent management;</p> <p>D. International comparison of effects of leader-member exchange on followers' organizational citizenship behavior; and</p> <p>E. Meta-analysis of expatriates' careers.</p> <p>Regarding Theme A, I submitted a co-authored paper to Journal of International Management (Elsevier). We are waiting for a peer review result.</p> <p>Regarding Theme B, my co-author and I are revising a draft to be submitted to Human Resource Management Journal (Wiley, UK). We are aiming to submit the paper to this journal in mid-2019.</p>

	<p>Regarding Theme C, a co-authored paper submitted to the International Journal of Human Resource Management (Taylor & Francis) was accepted for publication. It is expected that the paper will be in press sometime in 2019.</p> <p>Regarding Theme D, the project has been extended beyond the original four countries (i.e., Australia, Japan, South Korea, and the US) and now includes more researchers from China and Turkey. To do a meta-analysis, we need empirical studies as our data. We continue to gather and update information of such studies.</p> <p>Regarding Theme E, I am still in the process of collecting and sorting information in preparation for a data analysis.</p>
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2018000005-20180318

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

研究代表者	所属	大学院経営管理研究科	職名	准教授	補助額	200 (B) 千円
	氏名	山尾 佐智子	氏名 (英語)	Sachiko Yamao		
研究課題 (日本語)						
海外進出企業の国際人材マネジメント(従業員の視点から)						
研究課題 (英訳)						
International human resource management in companies operating overseas (investigation based on overseas employees' perspectives)						
1. 研究成果実績の概要						
<p>本年度は、研究論文の国際学会での報告、論文の学術誌への投稿・掲載決定、複数のサブ・テーマのプロジェクトを前進させるなどの成果を出すことができた。</p> <p>本研究には以下5つのサブ・テーマがある。</p> <p>A. 海外子会社従業員が自身の知識や経験を自発的に本社人材と共有するモチベーション</p> <p>B. 本社従業員が海外子会社への赴任を嫌がる要因</p> <p>C. 海外子会社従業員から見たタレント(幹部候補人材)マネジメントのあり方とその是非</p> <p>D. 上司・部下間の関係が部下の組織への貢献意欲に及ぼす影響についての国際比較(メタ分析)</p> <p>E. 海外在住者のキャリアに関するメタ分析</p> <p>テーマAに関しては、Journal of International Management(Elsevier社)という学術誌に共著論文を1本投稿し、今は査読結果を待っているところである。</p> <p>テーマBに関しては、引き続き学術誌への投稿を目指して原稿の改編作業中である。共著者との間では投稿先を Human Resource Management Journal (英国 Wiley社)と決めており、2019年半ばの投稿を目指している。</p> <p>テーマCに関しては、International Journal of Human Resource Management(Taylor & Francis社)という学術誌に共著論文が掲載されることが決まった。掲載自体は2019年度中の見込みである。</p> <p>テーマDに関しては、もともとアメリカ、オーストラリア、韓国、日本にまたがる国際プロジェクトであったものが、さらに参加国(中国、トルコ)と参加者が増え規模が拡大したため、現在もプロジェクトは続行中である。メタ分析は既存の実証論文に載せられた相関係数をデータとするが、データとして使用できる実証研究のさらなる選定を現在も進めている。</p> <p>テーマEに関しても、引き続き資料収集と整理作業を継続中である。</p>						
2. 研究成果実績の概要 (英訳)						
<p>This year, I have achieved the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentation of a refereed paper at an international conference; - Submission of a paper to an international journal; - Acceptance of a paper from an international journal; and - Making progress with multiple sub theme projects. <p>Under the current research project, I have five sub themes.</p> <p>A. Motivation of foreign subsidiary employees to share their knowledge with people from the headquarters;</p> <p>B. Factors that prevent headquarters employees to become willing to be on international assignments;</p> <p>C. Foreign subsidiary employees' perspectives on talent management;</p> <p>D. International comparison of effects of leader-member exchange on followers' organizational citizenship behavior; and</p> <p>E. Meta-analysis of expatriates' careers.</p> <p>Regarding Theme A, I submitted a co-authored paper to Journal of International Management (Elsevier). We are waiting for a peer review result.</p> <p>Regarding Theme B, my co-author and I are revising a draft to be submitted to Human Resource Management Journal (Wiley, UK). We are aiming to submit the paper to this journal in mid-2019.</p> <p>Regarding Theme C, a co-authored paper submitted to the International Journal of Human Resource Management (Taylor & Francis) was accepted for publication. It is expected that the paper will be in press sometime in 2019.</p> <p>Regarding Theme D, the project has been extended beyond the original four countries (i.e., Australia, Japan, South Korea, and the US) and now includes more researchers from China and Turkey. To do a meta-analysis, we need empirical studies as our data. We continue to gather and update information of such studies.</p> <p>Regarding Theme E, I am still in the process of collecting and sorting information in preparation for a data analysis.</p>						

3. 本研究課題に関する発表

発表者氏名 (著者・講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)
山尾 佐智子	Justice Perceptions, Cognitive Trust, and Work Outcomes in Foreign Subsidiaries	International Human Resource Management (IHRM) Conference 2018	2018年6月