

Title	労働市場におけるジェンダーと不平等：職業キャリアの視点から
Sub Title	Gender inequality in the labor market : career trajectories across individuals
Author	竹ノ下, 弘久(Takenoshita, Hirohisa)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2020
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2018.)
JaLC DOI	
Abstract	<p>本研究では、労働市場におけるジェンダー不平等をテーマに、主として日本を中心とする量的データを用いて、分析、検討を行った。日本社会における不平等構造の中核的な要素に、ジェンダーの不平等がある。1990年代以降日本社会で顕著な、正規雇用と非正規雇用をめぐる格差は、男性稼ぎ主モデルを軸とする既婚女性の周辺の労働と大きな関わりを有する。男女のキャリアや賃金をめぐる不平等を考察することで、日本社会における不平等の中核的な要素を明らかにすることができるだろう。本年は、その具体的な作業として2つのことを行った。第1に、2017年度から継続的に行っている男女間賃金格差の要因分解の分析をさらに進めて、その成果を論文として執筆した。要因分解を行うにあたり、男女の賃金の平均の分解だけでなく、分位点回帰分析 (Unconditional Quantile Regression) をOaxaca-Blinder分解とあわせて実行することで、分位点による違いを考慮に入れた分析を行った。また、これらの分析を、日本だけでなく、韓国、台湾、シンガポールといった他のアジアの国々と比較しながら行った。第2に、管理職の昇進機会について、男女間の不平等の要因分解を行った。本研究では、先行研究ではあまり用いられてこなかったイベントヒストリー分析と傾向スコアによる重みづけを組み合わせて用いることで、構成効果と係数効果への要因分解を行った。分析の結果、男女間の昇進機会の不平等は、男女間の非正規雇用の分布の格差と、学歴と企業規模による昇進機会を高める効果の男女間の格差に起因することが明らかになった。</p> <p>This study explores gender inequality in the labor market by using the quantitative data. Gender inequality plays a critical role in shaping the inequality structure in Japanese society. The disparity between regular and non-regular employment in Japan originates from the male breadwinner model and from allocating women to part-time and precarious employment that does not hinder women from doing household chores. I can explore the fundamental structure of inequality by looking at gender inequality in the labor market. From April 2018 until March 2019, I conducted the two things. First, I made decomposition of gender pay gap into the composition effects and the coefficient effects by using the unconditional quantile regression and Oaxaca-Blinder decomposition. I compared gender pay gap across the four Asian countries: Japan, Singapore, South Korea and Taiwan. Second, I made decomposition of gender inequality in promotion chances into the composition effects and the coefficient effects by using the discrete-time logit model and propensity score weighting. The results indicate that gender inequality in promotion chances depends on difference between men and women in the distribution of non-regular employment and on gender disparity in the effect of education and firm size on promotion chances.</p>
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2018000005-20180118

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the Keio Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

研究代表者	所属	法学部	職名	教授	補助額	300 (A) 千円
	氏名	竹ノ下 弘久	氏名 (英語)	Hirohisa Takenoshita		
研究課題 (日本語)						
労働市場におけるジェンダーと不平等:職業キャリアの視点から						
研究課題 (英訳)						
Gender inequality in the labor market: Career trajectories across individuals						
1. 研究成果実績の概要						
<p>本研究では、労働市場におけるジェンダー不平等をテーマに、主として日本を中心とする量的データを用いて、分析、検討を行った。日本社会における不平等構造の中核的な要素に、ジェンダーの不平等がある。1990年代以降日本社会で顕著な、正規雇用と非正規雇用をめぐる格差は、男性稼ぎ主モデルを軸とする既婚女性の周辺の労働と大きな関わりを有する。男女のキャリアや賃金をめぐる不平等を考察することで、日本社会における不平等の中核的な要素を明らかにすることができるだろう。本年は、その具体的な作業として2つのことを行った。第1に、2017年度から継続的に行っている男女間賃金格差の要因分解の分析をさらに進めて、その成果を論文として執筆した。要因分解を行うにあたり、男女の賃金の平均の分解だけでなく、分位点回帰分析 (Unconditional Quantile Regression) を Oaxaca-Blinder 分解とあわせて実行することで、分位点による違いを考慮に入れた分析を行った。また、これらの分析を、日本だけでなく、韓国、台湾、シンガポールといった他のアジアの国々と比較しながら行った。第2に、管理職の昇進機会について、男女間の不平等の要因分解を行った。本研究では、先行研究ではあまり用いられてこなかったイベントヒストリー分析と傾向スコアによる重みづけを組み合わせて用いることで、構成効果と係数効果への要因分解を行った。分析の結果、男女間の昇進機会の不平等は、男女間の非正規雇用の分布の格差と、学歴と企業規模による昇進機会を高める効果の男女間の格差に起因することが明らかになった。</p>						
2. 研究成果実績の概要 (英訳)						
<p>This study explores gender inequality in the labor market by using the quantitative data. Gender inequality plays a critical role in shaping the inequality structure in Japanese society. The disparity between regular and non-regular employment in Japan originates from the male breadwinner model and from allocating women to part-time and precarious employment that does not hinder women from doing household chores. I can explore the fundamental structure of inequality by looking at gender inequality in the labor market. From April 2018 until March 2019, I conducted the two things. First, I made decomposition of gender pay gap into the composition effects and the coefficient effects by using the unconditional quantile regression and Oaxaca-Blinder decomposition. I compared gender pay gap across the four Asian countries: Japan, Singapore, South Korea and Taiwan. Second, I made decomposition of gender inequality in promotion chances into the composition effects and the coefficient effects by using the discrete-time logit model and propensity score weighting. The results indicate that gender inequality in promotion chances depends on difference between men and women in the distribution of non-regular employment and on gender disparity in the effect of education and firm size on promotion chances.</p>						
3. 本研究課題に関する発表						
発表者氏名 (著者・講演者)	発表課題名 (著書名・演題)	発表学術誌名 (著書発行所・講演学会)	学術誌発行年月 (著書発行年月・講演年月)			
Takenoshita, Hirohisa	Gender inequality in the transition into managerial positions: Institutional arrangements and intergenerational mobility	Research Committee 28 on social stratification and inequality, International Sociological Association	2018年5月25日			
Takenoshita, Hirohisa	Transition into the managerial position in Japan: Globalization and promotion chances	World Congress of Sociology, International Sociological Association	2018年7月16日			