Keio Associated Repository of Academic resouces

的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results. In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations.	<u> </u>	
Author   梅津、光弘(Umezu, Mitsuhiro)   慶應義塾大学   Publication year   2019   学事振興資金研究成果実績報告書 (2018.)   JaLC DOI   Abstract   2015年より開始された国連の「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)]の運動はここ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機運が高まってきた。 たうした現象はこれまでのISO26000,CRIなどの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンボジウムも開催して実態の解明を進めた。その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern. Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results. In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations. Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is backed up by the UN, and also Japanese government recognition of the program.	Title	国連SDGsが日本企業のCSR活動に及ぼす影響についての総合的研究
Publication year   2019   対itile 学事振興資金研究成果実績報告書 (2018.)	Sub Title	The study of the effects of UN sustainable development goals for Japanese CSR activities.
Publication year	Author	梅津, 光弘(Umezu, Mitsuhiro)
Jittle 学事振興資金研究成果実績報告書 (2018.)  Abstract 2015年より開始された国連の「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)]の運動はここ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機運が高まってきた。こうした現象はこれまでのISO26000,GRIなどの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。 The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results. In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations. Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is backed up by the UN, and also Japanese government recognition of the program.	Publisher	慶應義塾大学
Abstract  2015年より開始された国連の「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)]の運動はここ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機道が高まってきた。・特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機道が高まってきた。こうした現象はこれまでのISO26000。GRIなどの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。 その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。 The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results.  In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations.  Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is backed up by the UN, and also Japanese government recognition of the program.	Publication year	2019
Abstract 2015年より開始された国連の「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)]の運動はここ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機運が高まってきた。こうした現象はこれまでのISO26000,GRIなどの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results.  In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations.  Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is backed up by the UN, and also Japanese government recognition of the program.	Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2018.)
こ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機運が高まってきた。こうした現象はこれまでのISO26000,GRIなどの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンボジウムも開催して実態の解明を進めた。その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。 The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results.  In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations.  Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is backed up by the UN, and also Japanese government recognition of the program.	JaLC DOI	
Notes Genre Research Paper	Abstract	こ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標をCSR活動の中心に据えていこうという機運が高まってきた。こうした現象はこれまでのISO26000,GRIなどの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や認証といった形式的要件を強調する日本企業のCSR活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという懸念が持たれていた。ところが、ここ数年日本企業はこぞってSDGsを受け入れて、それなりの成果を出しつつある。こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標について、また15年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。 The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs. There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective. However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results. In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations. Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is
	Notes	
URL https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2018000005-20180039	Genre	Research Paper
	URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2018000005-20180039

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって 保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

# 2018 年度 学事振興資金(個人研究)研究成果実績報告書

研究代表者	所属	商学部	職名	准教授	補助額	500 (特B)千円
	氏名	梅津 光弘	氏名 (英語)	Mitsuhiro Umezu		300 (14D) I I

### 研究課題 (日本語)

国連 SDGs が日本企業の CSR 活動に及ぼす影響についての総合的研究

### 研究課題 (英訳)

The Study of the Effects of UN Sustainable Development Goals for Japanese CSR activities.

### 1. 研究成果実績の概要

2015 年より開始された国連の「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)]

の運動はここ数年、日本で大きな関心事となってきた。特に日本企業においてはこの目標を

CSR 活動の中心に据えていこうという機運が高まってきた。こうした現象はこれまでの

ISO26000,GRI などの世界的標準化の動きとは異なった理念からの運動であり、技術的に細かな基準や

認証といった形式的要件を強調する日本企業の CSR 活動とは趣旨を異にするものであって、あまりアピールしないのではないかという 懸念が持たれていた。

ところが、ここ数年日本企業はこぞって SDGs を受け入れて、それなりの成果を出しつつある。

こうした現象の背後にはどのような理由があるのかを、様々な企業へのインタビューを行うことで調査した。

また、日本経営倫理学会の協力を得て、いくつかのシンポジウムも開催して実態の解明を進めた。

その結果は途中段階ではあるが、国連のもつ知名度と影響力、また日本政府のコミットメントなどが大きな要素であった。17の目標に ついて、また 15 年間という達成へのタイムスパンについては一部になお違和感が残っているということも判明した。

## 2. 研究成果実績の概要(英訳)

The United Nations Sustainable Development Goals (SDGs) started in 2015, after the MDGs program. In Japan it has gained a quite large public attention recently, especially among the private business sector, which consider SGDs as the core program of their CSR programs.

There were several similar CSR frameworks, such as ISO26000 or GRI etc., SDGs was the pratform where emphasies located on the overall goals that entire world should try to

attain by the year 2030. Unlike other schemes, which has more technical and specific conditions for certification or accreditation, SDGs seems to lack clear benefit from Japanese corporate perspective.

However, contrary to these concern, Japanese corporations were eagerly tackled the challenge of SDGs and caused considerable results.

In this studies try to figure out how and why SDGs appealed Japanese CSR program through the series of interview research of several Japanese corporations.

Although this is a tentative result, it is clear that Japanese take this program seriously, because it is backed up by the UN, and also Japanese government recognition of the program.

# 3. 本研究課題に関する発表 発表者氏名 (著者・講演者) 発表課題名 (著書名・演題) 発表学術誌名 (著書発行所・講演学会) (著書発行年月・講演年月) 慶應義塾大学梅津光弘研究 各製薬会社の CSR の比較と展望 CSR 構想インゼミ報告論文集 2019年3月