

Title	海外進出企業の国際人材マネジメント(従業員の視点から)
Sub Title	International human resource management in companies operating overseas (investigation based on overseas employees' perspectives)
Author	山尾, 佐智子(Yamao, Sachiko)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2018
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2017.)
JaLC DOI	
Abstract	<p>本年度は、査読付き研究論文の国際学会での報告、論文の国際学術雑誌への投稿、複数のサブ・テーマのプロジェクトを前進させるなどの成果を出すことができた。本研究には以下5つのサブ・テーマがある。</p> <p>A. 海外子会社従業員が自身の知識や経験を自発的に本社人材と共有するモチベーション B. 本社従業員が海外子会社への赴任を嫌がる要因 C. 海外子会社従業員から見たタレント(幹部候補人材)マネジメントのあり方とその是非 D. 上司・部下間の関係が部下の組織への貢献意欲に及ぼす影響についての国際比較 E. 海外在住者のキャリアに関するメタ分析</p> <p>テーマAに関して都内の外資系企業の人事担当者と面談を行い、今後アンケート調査に必要となる項目の洗い出しを行った。また同テーマに関して、アンケート調査の尺度をテストするためパイロット調査を行った。来年度のデータ収集に向けて準備が整った。</p> <p>テーマBに関しては、査読付き論文を、国際学会Academy of Managementの年次大会で報告した。大会参加中には、共著者や、他の研究テーマの共同研究者と面談し、今後の研究計画を立てることができた。また、大会期間中に実施されたワークショップにも参加し、論文作成やデータ分析技術の向上に繋がった。</p> <p>テーマCに関しては、International Journal of Human Resource Managementという国際雑誌に論文を投稿し、今は査読結果を待っているところである。</p> <p>テーマEに関しては、資料収集と整理作業を行った。メタ分析のため既存の実証研究論文に報告されている相関係数をデータとするので、データとして使用できる実証研究を選ぶ必要がある。共同研究者2名と手分けしての作業のため、全体では作業が続行中だが、私の担当分は完了した。</p> <p>This year, I have achieved the following :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentation of a refereed paper at an international conference ; - Submission of a paper to an international journal ; and - Making progress with multiple research projects. <p>Under the current research project, I have five sub themes.</p> <p>A. Motivation of foreign subsidiary employees to share their knowledge with people from the headquarters ;</p> <p>B. Factors that prevent headquarters employees to become willing to be on international assignments ;</p> <p>C. Foreign subsidiary employees' perspectives on talent management ;</p> <p>D. International comparison of effects of leader-member exchange on followers' organizational citizenship behavior ; and</p> <p>E. Meta-analysis of expatriates' careers.</p> <p>Regarding Theme A, I met with a human resource manager of a foreign multinational company for an interview as to select constructs for a survey design. I also conducted a pilot survey as to test measurement items in preparation for the actual survey that is planned in 2018.</p> <p>Regarding Theme B, I presented a refereed paper at the 2017 annual conference of the Academy of Management. During the conference, I had an intensive meeting with my co-author to make plans towards developing this paper for a journal submission. I also had meetings with other collaborators for other sub-theme projects during the conference. Furthermore, I participated in various workshops as to improve my paper writing skills and data analysis skills.</p> <p>Regarding Theme C, my co-authors and I have submitted a paper to the International Journal of Human Resource Management. We are currently waiting for review results.</p> <p>Regarding Theme E, I am in the process of collecting and sorting information of previous studies. To do a meta-analysis, we need empirical studies as our data. We are currently gathering information of such studies. The tasks have been divided among three researchers including</p>

	myself. Overall, the soring process is still ongoing. However, I have completed my part of the current process.
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2017000001-20170272

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

研究代表者	所属	大学院経営管理研究科	職名	准教授	補助額	500（特B）千円
	氏名	山尾 佐智子	氏名（英語）	Sachiko Yamao		
研究課題（日本語）						
海外進出企業の国際人材マネジメント（従業員の視点から）						
研究課題（英訳）						
International human resource management in companies operating overseas (investigation based on overseas employees' perspectives)						
1. 研究成果実績の概要						
<p>本年度は、査読付き研究論文の国際学会での報告、論文の国際学術雑誌への投稿、複数のサブ・テーマのプロジェクトを前進させるなどの成果を出すことができた。</p> <p>本研究には以下5つのサブ・テーマがある。</p> <p>A. 海外子会社従業員が自身の知識や経験を自発的に本社人材と共有するモチベーション B. 本社従業員が海外子会社への赴任を嫌がる要因 C. 海外子会社従業員から見たタレント（幹部候補人材）マネジメントのあり方とその是非 D. 上司・部下間の関係が部下の組織への貢献意欲に及ぼす影響についての国際比較 E. 海外在住者のキャリアに関するメタ分析</p> <p>テーマAに関して都内の外資系企業の人事担当者との面談を行い、今後アンケート調査に必要となる項目の洗い出しを行った。また同テーマに関して、アンケート調査の尺度をテストするためパイロット調査を行った。来年度のデータ収集に向けて準備が整った。</p> <p>テーマBに関しては、査読付き論文を、国際学会 Academy of Management の年次大会で報告した。大会参加中には、共著者や、他の研究テーマの共同研究者と面談し、今後の研究計画を立てることができた。また、大会期間中に実施されたワークショップにも参加し、論文作成やデータ分析技術の向上に繋がった。</p> <p>テーマCに関しては、International Journal of Human Resource Management という国際雑誌に論文を投稿し、今は査読結果を待っているところである。</p> <p>テーマEに関しては、資料収集と整理作業を行った。メタ分析のため既存の実証研究論文に報告されている相関係数をデータとするので、データとして使用できる実証研究を選ぶ必要がある。共同研究者2名と手分けしての作業のため、全体では作業が続行中だが、私の担当分は完了した。</p>						
2. 研究成果実績の概要（英訳）						
<p>This year, I have achieved the following:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presentation of a refereed paper at an international conference; - Submission of a paper to an international journal; and - Making progress with multiple research projects. <p>Under the current research project, I have five sub themes.</p> <p>A. Motivation of foreign subsidiary employees to share their knowledge with people from the headquarters;</p> <p>B. Factors that prevent headquarters employees to become willing to be on international assignments;</p> <p>C. Foreign subsidiary employees' perspectives on talent management;</p> <p>D. International comparison of effects of leader-member exchange on followers' organizational citizenship behavior; and</p> <p>E. Meta-analysis of expatriates' careers.</p> <p>Regarding Theme A, I met with a human resource manager of a foreign multinational company for an interview as to select constructs for a survey design. I also conducted a pilot survey as to test measurement items in preparation for the actual survey that is planned in 2018.</p> <p>Regarding Theme B, I presented a refereed paper at the 2017 annual conference of the Academy of Management. During the conference, I had an intensive meeting with my co-author to make plans towards developing this paper for a journal submission. I also had meetings with other collaborators for other sub-theme projects during the conference. Furthermore, I participated in various workshops as to improve my paper writing skills and data analysis skills.</p> <p>Regarding Theme C, my co-authors and I have submitted a paper to the International Journal of Human Resource Management. We are currently waiting for review results.</p> <p>Regarding Theme E, I am in the process of collecting and sorting information of previous studies. To do a meta-analysis, we need empirical studies as our data. We are currently gathering information of such studies. The tasks have been divided among three researchers including myself. Overall, the sorting process is still ongoing. However, I have completed my part of the current process.</p>						
3. 本研究課題に関する発表						
発表者氏名 （著者・講演者）	発表課題名 （著書名・演題）	発表学術誌名 （著書発行所・講演学会）	学術誌発行年月 （著書発行年月・講演年月）			

山尾 佐智子	A change perspective on Japanese individuals' willingness to accept international assignment	Academy of Management Proceedings 2017	2017年8月
--------	--	--	---------