慶應義塾大学学術情報リポジトリ
Keio Associated Repository of Academic resouces

Title	貧困削減に向けた多面的アプローチに関するミクロ計量分析
Sub Title	Microeconometric analysis toward multifaceted approaches for poverty reduction
Author	山田, 浩之(Yamada, Hiroyuki)
Publisher	慶應義塾大学
Publication year	2018
Jtitle	学事振興資金研究成果実績報告書 (2017.)
JaLC DOI	
Abstract	大きく分けて2つの研究に取り組んだ。 第1に, ベトナムの統計局から公表されている家計調査データ(Vietnamese Household Living Standard Survey, VHLSS)を用いて, 2000年代以降の正規職業の男女賃金格差に関する研究を賃金分布に基づいて行った。男女間賃金格差は依然存在するものの, 女性の教育レベルの上昇や民間雇用の増加により格差は縮小傾向にあることが分かった。この研究はPacific Economic Reviewに採択され, 近刊予定である。また同じデータを用いて, 公営企業・民間企業間の賃金格差の研究にも力を注いだ。ベトナムでは公営企業の数は減少の一途を辿っている一方, 民間企業の数は大幅に増加している。論文ではこの背後で賃金格差がどのように推移しており, その要因は何であるかに関して調べた。この論文でも単なる平均の比較ではなく, 分布の比較を行った。その結果, 労働者の特徴に起因する格差は近年になるに連れて縮小していること, 労働者の特徴などでは説明できない要因が2014年には有意でなくなっている事が分かった。これらによって, 公営企業·民間企業間の賃金格差は縮小して行ったことが分かった。この論文("Convergence of Public and Private Enterprise Wages in a Transition Economy : Evidence from a Distributional Decomposition in Vietnam, 2002–2014")は国際的専門誌に再投稿済みである。 第2に, ベトナムの国内民間企業の大規模ミクロデータを用いて, 企業が医療保険関連法を遵守することと, 企業の利潤・生産性の間の関係を量的に分析することを行った。データはベトナムの統計局が公表している企業の個票調査を用いた。企業が従業員を医療保険に加入させることの企業利潤・生産性への影響を, 企業レベルのミクロデータを用いて分析した研究はほとんど存在しない。この論文("Health insurance coverage and firm performance: Evidence using firm level data from Vietnam")は現在, 国際的専門誌から改訂要求を受けており, 鋭意改訂作業を行っている。 The following two topics were explored. First, the gender wage gap in formal works in terms of distribution in Vietnam since the beginning of this century was investigated, using the publicly available household survey data (Vietnamese Household Living Standard Survey, VHLSS), which were conducted by General Statistics Office of Vietnam (GSO). According to the analysis, the gender wage gap still exists. However, the gap has been shrinking thanks to the increase in education level of female and the increase in number of employment among private firms. This paper is forthcoming in Pacific Economic Review. Using the same datasets, the wage gap between public and private enterprises was studied. In Vietnam, the number of public enterprises has been continuously decreasing while that of private enterprises has been increasing dramatically. In this paper, how the wages of public and private enterprises have evolved behind the dynamic changes was investigated in terms of wage distribution. The difference in characteristics decreased over time in middle and middle-to-high wage distribution groups. Further, by 2014, the residuals difference vanished and the pay schemes between public and private enterprises converged. This paper ("Convergence of Public and Private Enterprise Wages in a Transition Economy : Evidence from a Distributional Decomposition in Vietnam, 2002–2014") has been resubmitted to an international journal. Second, quantification of the effects of complying with the health insurance related laws on firm profit and productivity was implemented using a large-scale dataset of domestic private firms in Vietnam. The used data were microdata of enterprises provided by GSO. Surprisingly, there is almost no direct evidence regarding the effect of health insurance coverage on firm performance and worker productivity. This paper ("Health insurance coverage and firm performance : Evidence using firm level data from Vietnam") has got a request for revision from an international journal. The revision work is in progress.
Notes	
Genre	Research Paper
URL	https://koara.lib.keio.ac.jp/xoonips/modules/xoonips/detail.php?koara_id=2017000001-20170197

慶應義塾大学学術情報リポジトリ(KOARA)に掲載されているコンテンツの著作権は、それぞれの著作者、学会または出版社/発行者に帰属し、その権利は著作権法によって

保護されています。引用にあたっては、著作権法を遵守してご利用ください。

The copyrights of content available on the KeiO Associated Repository of Academic resources (KOARA) belong to the respective authors, academic societies, or publishers/issuers, and these rights are protected by the Japanese Copyright Act. When quoting the content, please follow the Japanese copyright act.

2018 年 4 月 9 日

2017 年度　学事振興資金（個人研究）研究成果実績報告書

研究代表者	所属	経済学部	職名	教授	補助額	500 （特B）千円
	氏名	山田 浩之	氏名（英語）	Hiroyuki Yamada		

研究課題（日本語）

貧困削減に向けた多面的アプローチに関するミクロ計量分析

研究課題（英訳）

Microeconometric analysis toward multifaceted approaches for poverty reduction

１．研究成果実績の概要

大きく分けて 2 つの研究に取り組んだ。

第1に、ベトナムの統計局から公表されている家計調査データ(Vietnamese Household Living Standard Survey, VHLSS)を用いて、2000 年代以降の正規職業の男女賃金格差に関する研究を賃金分布に基づいて行った。男女間賃金格差は依然存在するものの、女性の教育レベルの上昇や民間雇用の増加により格差は縮小傾向にあることが分かった。この研究は Pacific Economic Review に採択され、近刊予定である。また同じデータを用いて、公営企業・民間企業間の賃金格差の研究にも力を注いだ。ベトナムでは公営企業の数は減少の一途を辿っている一方、民間企業の数は大幅に増加している。論文ではこの背後で賃金格差がどのように推移しており、その要因は何であるかに関して調べた。この論文でも単なる平均の比較ではなく、分布の比較を行った。その結果、労働者の特徴に起因する格差は近年になるに連れて縮小していること、労働者の特徴などでは説明できない要因が 2014 年には有意でなくなっている事が分かった。これらによって、公営企業･民間企業間の賃金格差は縮小して行ったことが分かった。この論文(“Convergence of Public and Private Enterprise Wages in a Transition Economy: Evidence from a Distributional Decomposition in Vietnam, 2002-2014”)は国際的専門誌に再投稿済みである。

第2に、ベトナムの国内民間企業の大規模ミクロデータを用いて、企業が医療保険関連法を遵守することと、企業の利潤・生産性の間の関係を量的に分析することを行った。データはベトナムの統計局が公表している企業の個票調査を用いた。企業が従業員を医療保険に加入させることの企業利潤・生産性への影響を、企業レベルのミクロデータを用いて分析した研究はほとんど存在しない。この論文(″Health insurance coverage and firm performance: Evidence using firm level data from Vietnam″)は現在、国際的専門誌から改訂要求を受けており、鋭意改訂作業を行っている。

２．研究成果実績の概要（英訳）

The following two topics were explored.

First, the gender wage gap in formal works in terms of distribution in Vietnam since the beginning of this century was investigated, using the publicly available household survey data (Vietnamese Household Living Standard Survey, VHLSS), which were conducted by General Statistics Office of Vietnam (GSO). According to the analysis, the gender wage gap still exists. However, the gap has been shrinking thanks to the increase in education level of female and the increase in number of employment among private firms. This paper is forthcoming in Pacific Economic Review. Using the same datasets, the wage gap between public and private enterprises was studied. In Vietnam, the number of public enterprises has been continuously decreasing while that of private enterprises has been increasing dramatically. In this paper, how the wages of public and private enterprises have evolved behind the dynamic changes was investigated in terms of wage distribution. The difference in characteristics decreased over time in middle and middle-to-high wage distribution groups. Further, by 2014, the residuals difference vanished and the pay schemes between public and private enterprises converged. This paper (“Convergence of Public and Private Enterprise Wages in a Transition Economy: Evidence from a Distributional Decomposition in Vietnam, 2002-2014”) has been resubmitted to an international journal.

Second, quantification of the effects of complying with the health insurance related laws on firm profit and productivity was implemented using a large-scale dataset of domestic private firms in Vietnam. The used data were microdata of enterprises provided by GSO. Surprisingly, there is almost no direct evidence regarding the effect of health insurance coverage on firm performance and worker productivity. This paper (″Health insurance coverage and firm performance: Evidence using firm level data from Vietnam″) has got a request for revision from an international journal. The revision work is in progress.

３．本研究課題に関する発表

発表者氏名 （著者・講演者）	発表課題名 （著書名・演題）	発表学術誌名 （著書発行所・講演学会）	学術誌発行年月 （著書発行年月・講演年月）
Tien Manh Vu and Hiroyuki Yamada	Decomposing Vietnamese Gender Equality in Terms of Wage Distribution	Pacific Economic Review	Forthcoming